

Foto: YurolaitsAlbert, iStock

2025

SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

BILDUNGSRGION
MÜLHEIM, ESSEN
UND OBERHAUSEN
GELSENKIRCHEN



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

**LIEBE KOLLEGIN,
LIEBER KOLLEGE.**

GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEIT UND GUTES LEBEN.

Wir freuen uns, dir unser Bildungsprogramm 2025 vorzustellen. Angesichts der aktuellen politischen Lage und der vielfältigen Herausforderungen ist es wichtiger denn je, dass wir uns gemeinsam für gute Arbeitsbedingungen einsetzen. Das DGB-Bildungswerk NRW und die IG Metall Bildungsregion Mülheim, Essen und Oberhausen/Gelsenkirchen unterstützen dich mit diesem breit gefächerten Bildungsangebot gern, deine Rechte wahrzunehmen und im Betrieb gestärkt zu werden.

In einer Zeit, die durch den Klimawandel, die fortschreitende Digitalisierung und den Krieg in Europa geprägt ist, stehen wir vor der Aufgabe, Arbeitsplätze zu erhalten und gleichzeitig neue, zukunftsfähige Arbeitsplätze zu schaffen. Deshalb ist gerade jetzt Mitbestimmung so wichtig. Denn: Das Prinzip der Mitbestimmung sorgt für mehr Gerechtigkeit, nachhaltigen Erfolg und Krisenfestigkeit in der Arbeitswelt.

Demokratische Strukturen und Mitbestimmung sind unverzichtbare Instrumente, um die Interessen der Beschäftigten effektiv zu vertreten. Wie erfolgreiche Mitbestimmung im Betrieb gelingen kann, erfährst du in unseren Seminaren. Unsere praxiserfahrenen Referent*innen aus der Region gestalten alle Seminare beteiligungsorientiert und mit wichtigen Impulsen.

Wir freuen uns darauf, dich demnächst in einem unserer Seminare begrüßen zu dürfen.

Jörg Schlüter

1. Bevollmächtigter
IG Metall MEO

Ralf Goller

1. Bevollmächtigter
IG Metall Gelsenkirchen

Elke Hülsmann

Geschäftsführerin
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Wencke Hartjes

Bildungssekretärin
IG Metall MEO

Julia Berg

Bildungssekretärin
IG Metall Gelsenkirchen

Christoph Zaar

Fachbereichsleiter
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

Politische Bildung befähigt dazu, Demokratie zu leben – dieses Ziel ist unsere Mission. Mit unseren spannenden und erlebnisreichen Seminaren zu brennenden Themen aus Gesellschaft und Politik fördern wir das Demokratieverständnis und die politische Teilhabe. Wir wollen nicht nur bedauern, was alles schief läuft und sich wirklich mal ändern muss – wir wollen selbst aktiv werden, uns informieren, einmischen und mitmischen. Das DGB-Bildungswerk NRW bringt Menschen zusammen, liefert wichtige Fakten und macht fit in allen Themenbereichen der politischen Weiterbildung. Inhaltlich und persönlich gestärkt gehen wir alle ganz anders in schwierige Diskussionen rund um unsere Gemeinschaft, Zukunft und die Stärkung der Demokratie.



INHALT

Gemeinsam. Weiter. Bilden.	4	ERA kompakt	36
Inhaltsverzeichnis	5	ERA Leistungsbeurteilung für Betriebsräte	37
Seminare	6	Entgeltgestaltung (EG I)	38
Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)	8	Der Wirtschaftsausschuss I	39
Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)	10	Bilanzanalyse – Notwendigkeit und Herausforderung für den Betriebsrat	40
Personelle Massnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)	12	Update Schwerbehindertenvertretung	42
BR-Wahlen 2026: Schulung für Wahlvorstandsmitglieder – Normales Wahlverfahren	14	Protokollführung – einfach und rechtssicher	44
BR-Wahlen 2026: Schulung für Wahlvorstandsmitglieder – Vereinfachtes Wahlverfahren	16	Was habt ihr denn da gemacht?	46
Fit für einen starken BR!	16	Die Rede auf der Betriebsversammlung	48
Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)	18	Update Arbeitsrecht/Betriebsverfassung	50
Das kleine Einmaleins der Rente	19	Einstieg in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV I)	52
Fit für eine starke SBV!	20	JAV aktiv – Ausbildungsqualität sichern und verbessern (JAV II)	54
Ausstieg aus dem Erwerbsleben	22	Informationen	56
Modul 1: Sozialversicherungsrecht – Einführung in die Leistungsberechnung	23	Grundlagenseminare für Betriebsräte	58
Modul 2: Die gesetzliche (Alters-)Rente	24	Der Weg zur Teilnahme	60
Modul 3: Altersteilzeit	26	Hinweise zur Anmeldung	62
Modul 4: Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit	28	Gute Gründe für unsere Seminare	64
Aktuelles Sozialrecht	30	Gremienschulungen	66
Kinder, Teilzeit, Minijob	32	Kontakt	67
	34	Impressum	68



Foto: Jacob Lund, Fotolia



SEMINARE

EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört als Betriebsrat alles zu deinen Aufgaben, worum musst du dich kümmern, worum nicht? Welche Fristen und Formvorschriften musst du beachten?

DAS IST DAS ZIEL:

Mit Grundwissen durchstarten können: Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und einen Überblick über die verschiedenen Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats.

Das Handeln als Betriebsrat steht im Spannungsfeld der Anforderungen von Belegschaft und Arbeitgeber. Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit



Foto: Photo_Concepts, iStock

INFOS



02.06.2025 – 06.06.2025

Seminar-Nr.: RE-250851-037

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Das Seminar befasst sich mit dem Kernstück der Beteiligungsrechte des Betriebsrats: der Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Der Arbeitgeber kann hier ohne die Zustimmung des Betriebsrats keine Maßnahmen umsetzen. Die Ausübung der Mitstimmungsrechte durch den Betriebsrat ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Gestaltung der

Arbeitsbedingungen im Betrieb. Anhand von Beispielen wird aufgezeigt, in welchen Fällen die Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis betroffen ist und wie sie durch Betriebsvereinbarungen gestaltet oder im Streitfall durchgesetzt werden kann.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Durchsetzung der Rechte: Einigungsstelle und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- ▶ Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung, Nachwirkung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- ▶ Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten, bspw. Urlaub, Arbeitszeit, Ordnungsverhalten im Betrieb, mobile Arbeit, Verhaltens- und Leistungskontrollen etc.
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse
- ▶ Wirkung des Tarifvorbehalts
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung



Foto: Amorn Suriyan, iStock

INFOS



05.05.2025 – 09.05.2025

Seminar-Nr.: RE-250852-037

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*



30.06.2025 – 04.07.2025

Seminar-Nr.: RE-250853-037

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATS- HANDELN (BR II)

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie

geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erhältst du Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen und entwickelst eine Beratungskompetenz unter anderem bei Fragen zu Kündigung, Versetzung sowie Abmahnung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten



Foto: A.J. Watt, iStock

INFOS



22.09.2025 – 26.09.2025

Seminar-Nr.: RE-250854-037

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*



24.11.2025 – 28.11.2025

Seminar-Nr.: RE-250855-037

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BETRIEBSRATSWAHLEN 2026: SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

Normales Wahlverfahren

In diesem Tagesseminar wirst du detailliert auf deine Aufgaben als Wahlvorstandsmitglied vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung nach dem normalen Wahlverfahren sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der Betriebsratswahl nach dem normalen Wahlverfahren sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

In Betrieben mit bis zu 100 (bzw. bis 200) wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 201 wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen zwingend das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 101 bis 200 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung der Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften

INFOS



28.10.2025

Seminar-Nr.: RE-250861-037

Essen – DGB Haus (Karl-Wolf-Saal)



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*



12.11.2025

Seminar-Nr.: RE-250862-037

Gelsenkirchen – IGM Gelsenkirchen



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*



09.12.2025

Seminar-Nr.: RE-250863-037

Essen – DGB Haus (Karl-Wolf-Saal)



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*



14.01.2026

Seminar-Nr.: RE-260851-037

Essen – DGB Haus (Karl-Wolf-Saal)



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Wahlvorstandsmitglieder



Freistellungen:

§ 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BETRIEBSRATSWAHLEN 2026: SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

Vereinfachtes Wahlverfahren

In diesem Tagesseminar wirst du detailliert auf deine Aufgaben als Wahlvorstandsmitglied vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung nach dem vereinfachten Wahlverfahren sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der Betriebsratswahl nach dem vereinfachten Wahlverfahren sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

In Betrieben mit bis zu 100 (bzw. bis 200) wahlberechtigte Arbeitnehmer*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 201 wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen zwingend das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 101 bis 200 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung der Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften



INFOS



20.01.2026

Seminar-Nr.: RE-260852-037

Essen – DGB Haus (Karl-Wolf-Saal)



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*



04.02.2026

Seminar-Nr.: RE-260853-037

Gelsenkirchen – IGM Gelsenkirchen



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*



03.03.2026

Seminar-Nr.: RE-260854-037

Essen – DGB Haus (Karl-Wolf-Saal)



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Wahlvorstandsmitglieder



Freistellungen:

§ 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Betriebsrat

Foto: Thomas Ränge

18

FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.

Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN

SIND U.A.:

- ▶ Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- ▶ Protokolle und Schriftverkehr

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319

dtarn@dgb-bw-nrw.de

dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br



DGB BILDUNGSWERK NRW

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Handlungsfeld des Betriebsrats. Das Seminar vermittelt hierzu die ersten Grundkenntnisse. Es thematisiert die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Stellen des Arbeitsschutzes.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in diesem Bereich kennen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Einführung in Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Arbeitsschutz
- ▶ Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen

INFOS

 **17.03.2025 – 21.03.2025**

Seminar-Nr.: RE-250831-051

Ascheberg – Hotel Clemens-August

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,- € (zzgl. USt)*

 **30.06.2025 – 04.07.2025**

Seminar-Nr.: D12-259592-320

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*

 Zielgruppe:
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

DAS KLEINE EINMALEINS DER RENTE

Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung

Betriebsrät*innen bekommen mit diesem Seminar einen ersten Überblick über die Möglichkeiten und können diese an Arbeitnehmer*innen zur Vermeidung von Fehleinschätzungen weitergeben.

Aufgrund der mehrfachen Änderungen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben ergeben sich oftmals falsche Vorstellungen wann und auf welchem Weg Arbeitnehmer*innen den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gestalten können und welche Folgen dieser hat.

DAS IST DAS ZIEL:

Die Teilnehmenden erfahren alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung.

Für fundierte Informationen müssen sich Betriebsratsgremien mit den Fragen der Arbeitnehmer*innen auseinandersetzen: Wann kann ich in Rente gehen? Wie wirken sich die verschiedenen Zeiten in meinem Erwerbsleben auf meine Rente aus? Wie hoch ist meine Rente und wie kann ich Abschläge vermeiden? Müssen von der Rente noch Abgaben gezahlt werden?

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Altersrente – verschiedene Arten
- ▶ Rentenauskunft/Renteninformation – was bedeuten die Angaben
- ▶ Rentenbeginne – gemindert, ungemindert und Rentenhöhe



INFOS



19.02.2025

Seminar-Nr.: D9-255750-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,– € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,– € (zzgl. USt)*



18.03.2025

Seminar-Nr.: D9-255751-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,– € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,– € (zzgl. USt)*



18.09.2025

Seminar-Nr.: D9-255752-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,– € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,– € (zzgl. USt)*



06.11.2025

Seminar-Nr.: D9-255753-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 320,– € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,– € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



SBV

22

Foto: nulpus iStock

FIT FÜR EINE STARKE SBV!

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter*innen werden immer umfassender. Die Teilhabe behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben zu sichern, ist Alltag in der SBV und muss kompetent und qualifiziert ausgeführt werden können.

Mit dem vielfältigen Angebot spezieller Seminare rund um die Themen der Schwerbehindertenvertretung unterstützen wir euch, euren wichtigen Beitrag im Betrieb zur Integration und zur Rehabilitation von Menschen mit Handicaps zu leisten.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN

SIND U.A.:

- ▶ Schwerbehinderteneigenschaften beantragen
- ▶ Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Gleichstellung
- ▶ Plötzlich erwerbsunfähig
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- ▶ Psychische Belastungen im Betrieb

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319

dtarn@dgb-bw-nrw.de

www.dgbbw.nrw/5

In Kooperation mit der

IG Metall Bezirk NRW



DGB BILDUNGS
WERK NRW

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u. a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb, Kolleg*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu informieren. Die Informationen beinhalten die Klärung der Termine der individuellen Rentenzugänge mit den eventuell finanziellen Einbußen durch Abschläge sowie die Prognose der zu erwartenden Rentenhöhe und Abgaben. Für die Berechnungen wird in den Seminaren ein auf MS Excel basierendes Tool zur Verfügung gestellt.

In den vier Modulen der Seminarreihe wird das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit intensiv behandelt. Die Teilnahme in der aufgezeigten Reihenfolge wird empfohlen.

- **Sozialversicherungsrecht Seite 24**
- **Die gesetzliche (Alters-)Rente Seite 26**
- **Altersteilzeit Seite 28**
- **Sozialversicherung, Rente und ATZ-Vertiefung Seite 30**

SOZIALVERSICHERUNGSRECHT – EINFÜHRUNG IN DIE LEISTUNGSBERECHNUNG

Das Seminar vermittelt betrieblichen Interessenvertretungen einen Überblick über Leistungen der Sozialversicherung bei Krankheit, Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkungen auf Erwerbsminderungs- und Altersrente.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Grundkenntnisse in Bezug auf die Leistungen der Sozialversicherungen zu vermitteln.

Es werden Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die vor dem Bezug dieser Leistungen stehen, Grundinformationen zu den Ansprüchen geben zu können. Dazu gehören auch die Hinweise auf Umstände, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Verständnis von Brutto- und Netto-Entgelt
- ▶ Einführung in das Krankengeld: Überblick über Anspruchsdauer, Höhe von Entgeltfortzahlung und Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- ▶ Grundlagen der Erwerbsminderungsrente: Überblick über die Voraussetzungen und die Höhe
- ▶ Einführung in das Kurzarbeitergeld: Überblick über Bezugsdauer, Höhe des Kurzarbeitergeldes und Transfer-KuG
- ▶ Einführung in das Arbeitslosengeld: Antragsfristen, Überblick über Bezugsdauer und Höhe, Sperrzeiten, Ruhezeiten sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Überblick über steuerliche Auswirkungen: Steuerklassen, Progressionsvorbehalt

INFOS



17.02.2025 – 18.02.2025

Seminar-Nr.: D9-255754-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)*



10.03.2025 – 11.03.2025

Seminar-Nr.: D9-255755-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt)*



05.05.2025 – 06.05.2025

Seminar-Nr.: D9-255756-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)*



07.07.2025 – 08.07.2025

Seminar-Nr.: D9-255757-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 215,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: PeopleImages, iStock

DIE GESETZLICHE (ALTERS-)RENTE

Grundlagen der Rentenberechnung

Die Möglichkeiten flexibel in den Ruhestand zu gehen, sind durch die Rentenreformen und die tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit mehrfach verändert worden. Für Betriebsräte gilt es, ein möglichst genaues Bild über die allgemeine und individuelle Ausgangslage zu erstellen, um bei Maßnahmen zur Beschäf-

tigungsentwicklung und Personalplanung die betroffenen Beschäftigten vor Fehleinschätzungen mit gravierenden Folgen schützen zu können. Dazu gehört auch, die Einflüsse von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Rentenhöhe abschätzen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die Grundlagen der Rentenberechnung zu Vermitteln. Sie erlangen die nötigen Kenntnisse zur Information der Kolleg*innen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten / Wartezeiten
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten und die Berechnung des jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginns
- ▶ Auswirkungen von Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit etc. auf die Ausstiegs-
termine und die Rentenhöhe; Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzungen und Höhe
- ▶ Rentenhöhe, Kranken- und Pflegeversicherung, Besteuerung
- ▶ Praktische Berechnungsübungen zu Rentenbeginn und -höhe
- ▶ Voll- und Teilrenten
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten



Foto: skynesher, iStock

INFOS



24.03.2025 – 26.03.2025

Seminar-Nr.: D9-255758-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)*



07.04.2025 – 09.04.2025

Seminar-Nr.: D9-255759-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 530,- € (zzgl. USt)*



11.06.2025 – 13.06.2025

Seminar-Nr.: D9-255760-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt)*



01.09.2025 – 03.09.2025

Seminar-Nr.: D9-255761-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 385,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse die im Modul 1 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ALTERSTEILZEIT

Gestaltungsspielräume des Betriebsrates bei gesetzlicher und tariflicher Regelung

Durch die Rentengesetzgebung und die aktuellen Tarifverträge der Metall- und Elektro-, Eisen- und Stahl- sowie der Textilindustrie stellt sich für Betriebsräte die Frage, wie im Betrieb die Regelungen der Tarifverträge umgesetzt werden oder durch Betriebsvereinbarungen ergänzt werden sollen. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen führen. Um als Betriebs-

rat die Folgen für die betriebliche Praxis, bestehende Betriebsvereinbarungen und die Beschäftigten einschätzen zu können, werden umfassende Kenntnisse zu den Tarifverträgen und zur Berechnung von Dauer und Lage der Altersteilzeit und der Aufstockung benötigt, die im Seminar behandelt werden.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu den gesetzlichen und tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit zu vermitteln und sie zu befähigen, ihre Kolleg*innen auch bei komplexen Fragestellungen zu informieren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen der Altersteilzeit
- ▶ Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit der indiv. Regelaltersrente und weiteren (un)geminderten Rentenbeginnen
- ▶ Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- ▶ Altersteilzeitentgelt und Regelarbeitsentgelt
- ▶ Berechnung der Aufstockung
- ▶ Störfälle wie Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit, Progressionsvorbehalt
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten während der Altersteilzeit
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

INFOS

21.05.2025 – 23.05.2025

Seminarnummer: D9-255762-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)*

02.06.2025 – 04.06.2025

Seminarnummer: D9-255763-030

Geldern – See Park Janssen

€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 530,- € (zzgl. USt)*

08.09.2025 – 10.09.2025

Seminarnummer: D9-255764-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert

€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt)*

06.10.2025 – 08.10.2025

Seminarnummer: D9-255765-030

Witten – Ardey Hotel Witten

€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 385,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1 und 2 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: SDI Productions, iStock

SOZIALVERSICHERUNG, RENTE UND ALTERSTEILZEIT

Vertiefungsseminar

Im Seminar werden komplexe Beratungsfälle, die die verschiedensten Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen, bearbeitet. Hierzu werden alle dazu notwendigen Berechnungen (bspw. der Rentenhöhe, dem Arbeitslosengeld, Altersteilzeitentgelt und der Aufstockung) durchgeführt. Ziel ist, mögliche Alternativen zu erkennen, Wege aufzuzeigen und berechnen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu komplexen Fragestellungen rund um Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit zu vermitteln. Es werden Vergleichsberechnungen angestellt und Beratungssituationen diskutiert.

Des Weiteren besteht die Möglichkeit Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mögliche Austrittstermine unter Berücksichtigung von Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit
- ▶ Einfluss von vorzeitigem Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Rentenhöhe
- ▶ Berechnung der Höhe der Entgelte in der Altersteilzeit
- ▶ Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bei Rente, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- ▶ Vergleichsberechnungen zwischen bisherigem Entgelt und Einkommen bei Rente, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit unter Berücksichtigung der verschiedenen Ausstiegsmodelle
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb



Foto: SDI Productions, iStock

INFOS



29.10.2025 – 31.10.2025

Seminarnummer: D9-255766-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 415,– € (zzgl. USt)*



12.11.2025 – 14.11.2025

Seminarnummer: D9-255767-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 530,– € (zzgl. USt)*



03.12.2025 – 05.12.2025

Seminarnummer: D9-255768-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 620,– € (zzgl. USt)*



08.12.2025 – 10.12.2025

Seminarnummer: D9-255769-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 385,– € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1, 2 und 3 vermittelt werden, sind für die Teilnahme Voraussetzung.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

AKTUELLES SOZIALRECHT

Update bei Sozialversicherung und Rente

Die Leistungen der Sozialversicherung werden von fortschreitenden Veränderungen beeinflusst. Betriebsrät*innen sehen sich zunehmend mit diesen Neuregelungen konfrontiert, die sich unmittelbar auf die tägliche Arbeit auswirken.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die aktuellen Anpassungen im Sozialrecht praxisnah und kompetent zu vermitteln, um sie zu befähigen, ihre Kolleg*innen umfassend zu informieren.

Das Seminar informiert über alle wichtigen gesetzlichen und tariflichen Neuerungen und zeigt die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte zur Information der Kolleginnen und Kollegen auf. Des Weiteren besteht die Möglichkeit Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aktuelles Sozialrecht (akt. Entscheidungen der Sozialgerichte, aktuelle Gesetzesvorhaben, tarifliche Änderungen)
 - ▷ Veränderungen bei Kranken-, Kurzarbeits- und Arbeitslosengeld
 - ▷ Neuregelungen bei der gesetzlichen (Alters-)Rente
 - ▷ Aktualisierungen bei den tariflichen Bestimmungen zur Altersteilzeit
- ▶ Berechnung des individuellen Einkommens (Entgelt, Lohnersatzleistungen, Rente) bei verschiedenen Ausstiegsmodellen
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb



Foto: SDI Productions, iStock

INFOS



27.10.2025 – 28.10.2025

Seminarnummer: D9-255770-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)*



10.11.2025 – 11.11.2025

Seminarnummer: D9-255771-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt)*



01.12.2025 – 02.12.2025

Seminarnummer: D9-255772-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Voraussetzung für dieses Seminar ist die Teilnahme an den Seminaren „Ausstieg aus dem Erwerbsleben“ Modul 1–4 oder ähnlicher Seminare.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KINDER, TEILZEIT, MINIJOB

Auswirkungen auf die (Alters-)Rente

Die geschlechterbezogene Rentenlücke (Gender Pension Gap) lässt sich aus den unterschiedlichen Erwerbsbiografien von Frauen und Männern erklären. Durch die Verantwortung für Erziehungs- und Pflegeaufgaben sind Frauen oft nur in geringerem Umfang als Männer erwerbstätig. Durch fehlende Beiträge ist der Zugang zum Rentensystem und damit zu einer ausreichenden Altersvorsorge nur unzureichend gegeben.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung unter Berücksichtigung besonderer Erwerbsbiografien und der Gefahr von Altersarmut.

Das Seminar möchte betriebliche Interessenvertretungen befähigen, für Risiken und Abhängigkeitsverhältnisse den Betrieb/die Dienststelle und vor allem die Beschäftigten zu sensibilisieren. Darüber hinaus vermittelt das Seminar die gesetzlichen Regelungen rund um das Thema Frauen und Rente, Minijob für eine kompetente Information durch betriebliche Interessenvertretung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und -information (Rentenrechtliche Zeiten, Wartezeiten, Kinderberücksichtigungs- und Kindererziehungszeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten mit den jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginn
- ▶ Auswirkungen von Teilzeit, Altersteilzeit u.ä. auf die Rentenhöhe
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Rentenhöhe (Brutto-/Nettorente, Sozialversicherung, Rentensplitting, Versorgungsausgleich)
- ▶ Flexirente und Hinterbliebenenrente



Foto: Halfpoint / iStock

INFOS



19.05.2025 – 20.05.2025

Seminarnummer: D9-255773-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 865,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 245,– € (zzgl. USt)*



11.09.2025 – 12.09.2025

Seminarnummer: D9-255774-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 865,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 360,– € (zzgl. USt)*



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ERA KOMPAKT

Das Entgeltrahmenabkommen ist in den Betrieben mittlerweile eingeführt. Aber Betriebsräte müssen sich trotzdem in die ERA-Systematik einarbeiten, um die in § 80 BetrVG angeführten Aufgaben zu erfüllen. Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der ERA-Tarifverträge.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Grundlagen zur Eingruppierung der Beschäftigten nach ERA
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubeispiele
- ▶ Akkord, Prämie und Zielvereinbarungen
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Überschreiter/Unterschreiter
- ▶ Anpassungsfonds

INFOS



24.11.2025 – 28.11.2025

Seminar-Nr.: RE-250859-037

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.295,– € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,– € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

LEISTUNGSBEURTEILUNG IM ERA

Nach der Einführung von ERA in den Betrieben der Metall- und Elektroindustrie werden im nächsten Schritt die bis dahin geltenden Leistungsbestandteile des Entgelts verhandelt. Dabei geht es insbesondere um das Beurteilungsverfahren und die Anwendung der Kriterien bei der individuellen Leistungsbeurteilung.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Leistungsbezogene Entgelte im ERA
- ▶ Überblick Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden – Regelungen im ERA
- ▶ Überleitungsregelungen bei leistungsbezogenen Entgelten
- ▶ Die neue Leistungsbeurteilung: Wie funktioniert die Leistungszulage praktisch?
- ▶ Arbeitgeberstrategien zur Umsetzung
- ▶ Beanstandungen und Reklamationsverfahren
- ▶ Regelungspunkte einer Betriebsvereinbarung

INFOS

 **27.10.2025 – 29.10.2025**

Seminar-Nr.: D12-259589-320

Goch – Sport- & Tagungshotel De Poort

€ Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 425,- € (zzgl. USt)*

 Zielgruppe:
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ENTGELTGELSTALTUNG (EG I)

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, wie gerechte Entgeltgestaltung im Betrieb durch aktive Mitbestimmung durchgesetzt werden kann.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden
- ▶ Prinzipien der Entgeltdifferenzierung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts-, Entgeltgruppen
- ▶ Perspektiven der Leistungs- und Tarifpolitik

INFOS



31.03.2025 – 04.04.2025

Seminar-Nr.: D8-256421-044

Ascheberg – Hotel Clemens-August



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,- € (zzgl. USt)*



02.06.2025 – 06.06.2025

Seminar-Nr.: D12-259590-320

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS I

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Das Seminar bietet ausgehend von den typischen Problemen der Wirtschaftsausschusstätigkeit Hilfen für eine verbesserte Organisation der Tätigkeiten in diesem Gremium. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen systematischen Blick auf die Arbeit des Wirtschaftsausschusses sowie Kenntnisse über das betriebliche Rechnungswesen und die wichtigsten Kennzahlen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Rechtliche und organisatorische Grundlagen, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- ▶ Kennzahlen und Berichtswesen
- ▶ Unternehmensplanung und Jahresabschluss

INFOS



07.04.2025 – 11.04.2025

Seminar-Nr.: RE-250760-051

Ascheberg – Hotel Clemens-August



Seminarkostenpauschale: 1.295,— € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,— € (zzgl. USt)*



23.06.2025 – 27.06.2025

Seminar-Nr.: RE-250858-037

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.295,— € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,— € (zzgl. USt)*



Zielgruppe :

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BILANZANALYSE – NOTWENDIGKEIT UND HERAUSFORDERUNG FÜR DEN BETRIEBSRAT

Der Betriebsrat hat sich mit dem Jahresabschluss zu befassen. Die Auseinandersetzung mit dem Jahresabschluss ist besonders wichtig, um die wirtschaftliche Verfassung „seines“ Unternehmens einschätzen zu können. Unternehmerische Entscheidungen werden häufig mit aus dem Jahresabschluss abgeleiteten Kennzahlen begründet. Die in einem Jahresabschluss enthaltenen wirtschaftlichen Informationen erkennt man allerdings nicht auf den ersten Blick. Auch wenn nach dem BetrVG die Unternehmensleitung dem

Wirtschaftsausschuss unter Beteiligung des Betriebsrats den Jahresabschluss zu erläutern hat, so schafft diese Erläuterung häufig angesichts der Verwendung von US-amerikanischen Fachbegriffen eher Verwirrung statt Klarheit. Will man einen Jahresabschluss „verstehen“, so erfordert dies eine sog. Bilanzanalyse. Allerdings gibt der Begriff Bilanzanalyse den Sachverhalt verkürzt wieder, da ein Jahresabschluss eben mehr ist als nur die Bilanz.

DAS IST DAS ZIEL:

Das Seminar macht euch als Betriebsräte und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses mit dem „Rechenwerk Bilanz/GuV“ vertraut und vermittelt Kenntnisse in die Kennzahlenrechnung, um mit Hilfe von aus dem Jahresabschluss ermittelten Kennzahlen sowie Informationen aus dem Lagebericht ein Unternehmen wirtschaftlich beurteilen zu können.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Warum sollte sich der Betriebsrat mit dem Thema „Bilanzanalyse“ beschäftigen?
- ▶ Das Rechnungswesen im Unternehmen
- ▶ Informationsquelle Jahres-/Konzernabschluss
- ▶ Der Jahresabschluss (Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang) und der Lagebericht
- ▶ Bilanzierungsspielräume
- ▶ „Bilanzanalyse“ mit Hilfe von Kennzahlen: Liquiditätskennzahlen, Rentabilitätskennzahlen, Aufwands- und Ertragskennzahlen, Sozialkennzahlen, Finanzkennzahlen



Foto: Thomas Ränge

INFOS



29.10.2025 – 31.10.2025

Seminar-Nr.: D9-255812-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt.-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt.)*



Betriebsräte

Mitglieder des Wirtschaftsausschusses



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Referent: Dr. Jürgen Engel-Bock

Voraussetzungen:

Kenntnisse zum Wirtschaftsausschuss



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

UPDATE SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Die neuen Regelungen des Bundesteilhabegesetzes haben grundsätzliche Auswirkungen auf die Arbeit der Vertrauensperson und der SBV Stellvertreter und deren praktische Umsetzung in den Betrieben.

DAS IST DAS ZIEL:

Dir werden anhand zahlreicher Beispiele die wichtigsten aktuellen Entscheidungen im Schwerbehindertenrecht anschaulich vermittelt, daran anschließend wird die Handlungs- und Umsetzungsmöglichkeiten für die eigene Praxis erörtert.

Dieses Seminar ist für alle, die ihr Grundlagenwissen auffrischen wollen und sich mit den Änderungen des Bundesteilhabegesetzes vertraut machen wollen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Persönliche Rechte der SBV
- ▶ Besonderer Kündigungs- und Versetzungsschutz der SBV
- ▶ Schulungsanspruch für die Vertrauensperson und die
- ▶ SBV Stellvertreter wirksam durchsetzen
- ▶ Kosten und Sachaufwand der Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Erschwerte Kündigung von (schwer-)behinderten Arbeitnehmern
- ▶ Arbeitsbefreiung und Freistellung für die Wahrnehmung der
- ▶ Amtsaufgaben der Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Vertretung und Einbindung der SBV Stellvertreter in die SBV Arbeit
- ▶ Beteiligungsrechte der SBV bei Einstellungen und Kündigung
- ▶ Aktuelle Änderungen im Rentenrecht für schwerbehinderte Menschen



Foto: heraez, iStock

INFOS



26.11.2025 – 28.11.2025

Seminar-Nr.: RE-250856-037

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt.-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt.)*



Betriebsräte

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

PROTOKOLLFÜHRUNG – EINFACH UND RECHTSSICHER

Die Sitzungsniederschrift ist ein Dokument und muss als solches formalrechtlichen Ansprüchen genügen, um bei Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber (Einigungsstelle/Gericht) als Nachweis für eine ordnungsgemäße Geschäfts-

führung und Beschlussfassung zu dienen. Dies ist kein „Schreibseminar“, es geht vielmehr um die juristischen Aspekte des Protokolls.

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden die rechtlichen, inhaltlichen und formalen Anforderungen vermittelt und durch praktische Übungen vertieft.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben des/der Schriftführers*in
- ▶ Rechtliche Anforderungen an ein ordnungsgemäßes Protokoll
- ▶ Form und Inhalt der Sitzungsniederschrift: Wortprotokoll, Verlaufsprotokoll, Kurzprotokoll, Ergebnisprotokoll
- ▶ Praktische Übungen zum Erstellen von Protokollen
- ▶ Checkliste für die Tagesordnung
- ▶ Virtuelle Sitzung des Betriebsrats
- ▶ Datenschutz, digitale Speicherung und Archivierung
- ▶ Rechtsfolgen bei Formmängeln/Unterlassung der Niederschrift

INFOS

 **23.01.2025 – 24.01.2025**

Seminar-Nr.: D9-255800-030

Geldern – See Park Janssen

€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt.-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt.)*

 **20.03.2025 – 21.03.2025**

Seminar-Nr.: D9-255801-030

Geldern – See Park Janssen

€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt.-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt.)*

 **30.10.2025 – 31.10.2025**

Seminar-Nr.: D9-255813-030

Geldern – See Park Janssen

€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt.-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt.)*

 **09.12.2025 – 10.12.2025**

Seminar-Nr.: D9-255817-030

Soest – Hotel Susato

€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt.-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 275,- € (zzgl. USt.)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen
Betriebsratssekretär*innen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

 Referent*in: Tom Kircher, Stephanie Mertens



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: Thomas Range

WAS HABT IHR DENN DA GEMACHT?

Wie wir als Betriebsrätinnen und Betriebsräte unsere Arbeit gut erklären

Wer kennt das als Betriebsrätin oder Betriebsrat nicht? Man ist froh eine gute Betriebsvereinbarung abgeschlossen zu haben und die Beschäftigten meckern darüber. Wichtig ist es in solchen Situationen, sich nicht beleidigt ins Schneckenhaus zu verziehen, sondern raus in den Betrieb zu gehen und das Gespräch zu suchen. Warum? Weil es hier um Wahrnehmung geht. Es geht darum, den Menschen, deren Interessen wir vertreten, eine faire Chance

zu geben, zu verstehen, was wir bei der Verhandlung bekommen haben und nochmal zu beleuchten, „was es gekostet hat“.

Marketing der BR-Arbeit bedeutet, die unterschiedlichen Kanäle der Kommunikation (Betriebs- und Abteilungsversammlungen, Betriebsrundgänge, schwarzes Brett, Homepage, Kaffeeautomatengespräche, BR-Zeitung usw.) zu nutzen, um die gute Interessenvertretung „wahrnehmbar“ zu machen.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel ist es, verschiedene Methoden für eine effektive Kommunikation zwischen Betriebsratsgremium und Belegschaft zu erlernen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Wie ticken die Beschäftigten?
- ▶ Warum werden unsere Mitbestimmungs-Erfolge nicht sowieso wahrgenommen?
- ▶ Wie treten wir in guten Kontakt mit den Beschäftigten?
- ▶ Was müssen wir bei der Kommunikation mit den Beschäftigten beachten?
- ▶ Wie funktioniert gute Gesprächsführung?
- ▶ Wie drehen wir die Stimmung in einem Gespräch mit einem negativen Gesprächspartner/einer negativen Gesprächspartnerin um?
- ▶ Wie klären wir Missverständnisse und erklären unsere gute Arbeit?

INFOS



14.05.2025 – 16.05.2025

Seminar-Nr.: D9-255802-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt.-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt.)*



Betriebsräte

Jugend- und Auszubildendenvertretungen

Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Referentin: Dr. Petra Sittart



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: Thomas Range

DIE REDE AUF DER BETRIEBSVERSAMMLUNG

Im Mittelpunkt des Seminars steht die „große Rede“ auf der Betriebsversammlung. Vorhandenes professionelles rhetorisches Wissen und Können wird gezielt erweitert und es gibt Zeit und Raum Neues auszuprobieren. Vermittelt werden wirksame Methoden, mit denen die Aufmerksamkeit deiner Zuhörer*innen gewonnen werden.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst Methoden, wie Reden professionell von der Vorbereitung bis zur erfolgreichen Durchführung gestaltet werden.

Weiterhin wird praxisnah trainiert, wie die Ziele und Anliegen des Gremiums nicht nur hör-, sondern auch „spürbar“ gemacht werden. Aufgezeigt werden Wege, wie durch die überzeugende Rede die Versammlung belebt wird.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Der Körper spricht zuerst: Haltung, Atmung, Spannung, Erdung, Stimme
- ▶ Das Was und das Wie der Rede – die Wirkung zählt
- ▶ Lebendige Rede durch Bildersprache
- ▶ Präsentations- und Visualisierungstechniken
- ▶ Übung an Beispielen aus der betrieblichen Praxis



Foto: Thomas Range

INFOS



24.09.2025 – 26.09.2025

Seminar-Nr.: D9-255810-030

Dortmund – Mercure Hotel Dortmund Centrum



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt.-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 580,- € (zzgl. USt.)*



Betriebsräte

Jugend- und Auszubildendenvertretungen

Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Referentin: Dr. Petra Sittart



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

UPDATE ARBEITSRECHT/BETRIEBSVERFASSUNG

Neue Regelungen und Rechtsprechung

Das Arbeitsrecht ist ständigen Veränderungen unterworfen, die sich unmittelbar auf die betriebliche Praxis auswirken. Doch wer kann schon in der täglichen Arbeit genau verfolgen, was sich durch die Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts verändert hat oder welche gesetzlichen Neuerungen zu berücksichtigen sind?

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar wird anhand zahlreicher Beispiele die aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichtsbarkeit anschaulich vermittelt und praxisorientiert diskutiert.

Im Seminar werden die für die BR-Arbeit wichtigsten Veränderungen des Arbeitsrechts vorgestellt. Anhand von konkreten Beispielen aus der Praxis wird herausgearbeitet, welche unmittelbaren und mittelbaren Folgen sich daraus für die Beschäftigten und die Kernbereiche betrieblicher Interessenvertretung ergeben.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats u. a. bei
 - ▷ Urlaub
 - ▷ Bildungsmaßnahmen
 - ▷ Arbeitszeit
- ▶ Personen- und verhaltensbedingte Kündigungen
- ▶ Betriebsbedingte Kündigungen
- ▶ Befristung und Teilzeitarbeit
- ▶ Arbeitsunfähigkeit
- ▶ Behinderung der Betriebsratsarbeit
- ▶ Weitere aktuelle Beispiele aus Gesetzgebung und Rechtsprechung



Foto: Thomas Ränge

INFOS



04.06.2025 – 06.06.2025

Seminar-Nr.: D9-255804-030

Rheda-Wiedenbrück – Hotel Restaurant Reuter



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt.-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 505,- € (zzgl. USt.)*



26.11.2025 – 28.11.2025

Seminar-Nr.: D9-255815-030

Dortmund – Mercure Hotel Dortmund Centrum



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt.-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 580,- € (zzgl. USt.)*



Betriebsräte



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Referent*in: Daniel Welink,

Eva-Maria Stoppkotte



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

EINSTIEG IN DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV I)

Du bist in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) gewählt. Jetzt willst du wissen, wie du die jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer*innen bestens vertreten kannst und ihnen eine starke Stimme im Betrieb gibst. Du willst andere JAVen kennenlernen und ein Netzwerk in deiner Region aufbauen. Dieses Seminar zeigt dir, wie das geht!

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Grundkenntnisse für die Organisation der JAV und über die Vertretung der Belange der Jugendlichen und zur Berufsausbildung Beschäftigten im Betrieb. Du lernst die Rechte und Aufgaben der JAV kennen sowie die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

Du erhältst einen Überblick über deine Rechte und die Aufgaben im neuen Amt. Anhand von verschiedenen Beispielen lernst du die Handlungsmöglichkeiten der JAV und die gesetzlichen Grundlagen kennen. Du erhältst nützliche Tipps für die betriebliche Umsetzung und die praktische Arbeit in der JAV.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechte und Pflichten der JAV: Freistellung, Schulungsanspruch; Benachteiligungsverbot, besonderer Kündigungsschutz; Übernahmeanspruch
- ▶ Organisation und Geschäftsführung der JAV: Rolle der/des JAV-Vorsitzenden, JAV-Sitzungen; Beschlussfassung; Geschäftsordnung; Video-/Telefonkonferenz; Kosten- und Sachaufwand; Sprechstunden, Jugend- und Auszubildendenversammlungen
- ▶ Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV: Unterrichtsanspruch; Initiativrecht; Überwachungspflicht; Beteiligungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat: Aufgaben und Rolle des BR; Teilnahme- und Stimmrecht der JAV; Aussetzung von Beschlüssen
- ▶ Errichtung und Zuständigkeit der Gesamt-JAV

INFOS

 **22.04.2025 – 25.04.2025**

Seminar-Nr.: RE-250857-037

Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.080,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 500,- € (zzgl. USt)*

 Zielgruppe:
Jugend- und Auszubildendenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: Bernd Rottgers

JAV AKTIV – AUSBILDUNGSQUALITÄT SICHERN UND VERBESSERN (JAV II)

Das Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz

Die JAV ist der Ansprechpartner rund um betriebliche Ausbildungsfragen. Das erforderliche Wissen für die erfolgreiche Unterstützung der jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer*innen erhältst du in diesem Seminar. Es vermittelt dir Kenntnisse zum Berufsbildungsgesetz, Arbeitszeit- und Jugendarbeitsschutzgesetz. Anhand von praktischen Beispielen werden die

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar lernst du, wie eine umfassende und erfolgreiche Unterstützung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb gelingen kann. Die Kenntnisse der Handlungsmöglichkeiten der JAV werden dabei anhand von praktischen Beispielen vertieft und erprobt.

Einflussmöglichkeiten der JAV nach dem Betriebsverfassungsgesetz vertieft. Du erhältst hilfreiche Tipps zum Zusammenspiel der JAV mit dem Betriebsrat und einer erfolgreichen Interessenvertretung der Auszubildenden und Jugendlichen im Betrieb.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rund um das Ausbildungsverhältnis vom Abschluss bis zur Beendigung
- ▶ Rechtliche Grundlagen des BBiG und der Schutzgesetzte JArbSchG, ArbZG
- ▶ Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis
- ▶ Einblick in die Ermittlung der Ausbildungsqualität
- ▶ Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte der JAV
- ▶ Konfliktlösungen, Streitschlichtung
- ▶ Zusammenarbeit zwischen JAV und Gesamt-JAV sowie zwischen JAV und Betriebsrat



Foto: Bernd Rottgers

INFOS



13.10.2025 – 17.10.2025

Seminar-Nr.: RE-250860-037

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Jugend- und Auszubildendenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

Informationen

INFORMATIONEN





Grundlagenseminare für BR

GRUNDLAGEN- SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE

Einen schnellen Einstieg in die Arbeit als Betriebsrat oder Betriebsrätin ermöglicht das Seminar Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I). Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht, eine unabdingbare Voraussetzung. Darüber hinaus haben wir weitere Grundlagenseminare im Angebot, um euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen:

BR KOMPAKT: MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung, der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten, bspw. im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zu tariflichen oder betrieblichen Einigungsstelle werden erarbeitet.

BR KOMPAKT: PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Hier geht es im Schwerpunkt um die Entlohnung, um Arbeit, Leistung und Entgelt und um das Zusammenwirken von tariflicher und betrieblicher Handlungsebene. Behandelt werden die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulierung. Betriebliche Anwendungsmöglichkeiten der tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und sowie Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden behandelt.

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS (WA)

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für gute Arbeit werden thematisiert.

GREMIENSCHULUNGEN: „STRATEGISCHE BETRIEBSRATSARBEIT/EFFEKTIVE ARBEIT IM BR-GREMIUM“

Während die zuvor genannten Grundlagenschulungen einen inhaltlich geprägten Einstieg in die Betriebsratsarbeit thematisieren, steht hier die strategische und effektive Zusammenarbeit im Gremium im Fokus. Welche Schwerpunkte müssen in der gemeinsamen Arbeit gesetzt werden? Wie soll die Arbeit auf die Schultern verteilt werden? Wie macht der Betriebsrat seine Arbeit praktisch richtig? Welche Vorhaben und Veränderungen kommen vom Arbeitgeber, welche eigenen Ziele, Ideen und Initiativen sollen umgesetzt werden? Wie organisiert das BR-Gremium seine Arbeit am besten, um möglichst viel für die Beschäftigten erreichen zu können?

Teilnahme



DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder
nach § 37 (6) BetrVG

01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z.B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer*innen erforderlich sind.

03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- Wann sind Schulungen erforderlich?
- In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber





Anmeldung

HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

KOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte sprecht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:

www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



GUTE GRÜNDE FÜR UNSERE SEMINARE



- ▶ verfügen über mehr als 30 Jahre Know-How in der Weiterbildung: Verlässliche Wissensvermittlung und kompetente Seminarorganisation stehen bei uns im Fokus!
- ▶ sind ein eingetragener Verein und nicht gewinnorientiert: Euer Wissensgewinn ist für uns das Wichtigste!
- ▶ legen Wert auf eine kollegiale Atmosphäre in unseren Seminaren: kein langweiliger Frontalunterricht, kein steifes „Sie“ in der Anrede – bei uns steht erfolgreiche Wissensvermittlung in jedem Fortbildungsformat an oberster Stelle!
- ▶ arbeiten mit über 2.000 fachkompetenten und hoch engagierten Referent*innen zusammen, die Praxisnähe großschreiben – denn die Vermittlung von korrektem, aktuellem Wissen ist unser Versprechen an euch!
- ▶ bieten Interessenvertreter*innen passgenaue und qualitativ hochwertige Angebote. Als Teil der Gewerkschaftsfamilie wissen wir genau, wo bei euch der Schuh drückt und unterstützen euch in allen Bereichen.
- ▶ beraten individuell über den besten Bildungsweg – unser Fachwissen umfasst nicht nur die Fortbildungsinhalte, wir beraten euch umfassend in Bezug auf eure Rechte rund um Seminarteilnahme, Schulungsbedarfe, Freistellungen.
- ▶ garantieren die Qualität unserer Seminare durch regelmäßige EFQM-Zertifizierung und arbeiten für euch daran, täglich besser zu werden. Umfassende Feedbackrunden mit allen Beteiligten unterstützen uns dabei, unser Motto zu leben: Gut ist nicht gut genug!



GREMIENSCHULUNGEN

Ein Seminar für das gesamte Gremium? Warum nicht?!

Wir bieten euch rechtssichere und passgenaue Gremienschulungen an, denn gemeinsames Lernen verbindet und bringt euer ganzes Gremium auf denselben Wissensstand.

Ihr könnt eure Fragen rund um die Rechte und Pflichten von Interessenvertretungen im unmittelbaren Austausch mit Referent*innen diskutieren und klären.

Es gibt ein allgemeines Seminarangebot für Gremien und auch die Möglichkeit, Termine mit eigener Themensetzung zu buchen.

Wir helfen euch bei euren Anfragen gern weiter!

Detlef Tarn
T. 0211 17523-319
dtarn@dgb-bw-nrw.de
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

DGB BILDUNGS
WERK NRW

KONTAKT



DETLEF TARN

T. 0211 17523-319
dtarn@dgb-bw-nrw.de

HALIME ÖZER

T. 0211 17523-313
hoezer@dgb-bw-nrw.de



**MÜLHEIM, ESSEN UND
OBERHAUSEN**

WENCKE HARTJES

T. 0201 82152-15
wencke.hartjes@igmetall.de

ANDREA REITER

T. 0201 82152-12
andrea.reiter@igmetall.de



GELSENKIRCHEN

JULIA BERG

T. 0209 17974-14
julia.berg@igmetall.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

die guerillas GmbH
Neue Friedrichstraße 58a
42105 Wuppertal

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100% Altpapier

**Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:**
Recognised for Excellence 4 Star

BILDUNGSREGION
MÜLHEIM, ESSEN
UND OBERHAUSEN
GELSENKIRCHEN



**DGB BILDUNGS
WERK NRW**
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.