



2025

SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

**LIEBE KOLLEGIN,
LIEBER KOLLEGE.**

GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEIT UND GUTES LEBEN.

Wir freuen uns, dir unser Bildungsprogramm 2025 vorzustellen. Angesichts der aktuellen politischen Lage und der vielfältigen Herausforderungen ist es wichtiger denn je, dass wir uns gemeinsam für gute Arbeitsbedingungen einsetzen. Das DGB-Bildungswerk NRW und die IG Metall Bildungsregion Ennepe-Ruhr-Wupper/Hagen/Unna unterstützen dich mit diesem breit gefächerten Bildungsangebot gern, deine Rechte wahrzunehmen und im Betrieb gestärkt zu werden.

In einer Zeit, die durch den Klimawandel, die fortschreitende Digitalisierung und den Krieg in Europa geprägt ist, stehen wir vor der Aufgabe, Arbeitsplätze zu erhalten und gleichzeitig neue, zukunftsfähige Arbeitsplätze zu schaffen. Deshalb ist gerade jetzt Mitbestimmung so wichtig. Denn: Das Prinzip der Mitbestimmung sorgt für mehr Gerechtigkeit, nachhaltigen Erfolg und Krisenfestigkeit in der Arbeitswelt.

Demokratische Strukturen und Mitbestimmung sind unverzichtbare Instrumente, um die Interessen der Beschäftigten effektiv zu vertreten. Wie erfolgreiche Mitbestimmung im Betrieb gelingen kann, erfährst du in unseren Seminaren. Unsere praxiserfahrenen Referent*innen aus der Region gestalten alle Seminare beteiligungsorientiert und mit wichtigen Impulsen.

Wir freuen uns darauf, dich demnächst in einem unserer Seminare begrüßen zu dürfen.

Mathias Hillbrandt

1. Bevollmächtigter
IG Metall
Ennepe-Ruhr-Wupper

Jens Mütze

1. Bevollmächtigter
IG Metall Hagen

Michael Lux

1. Bevollmächtigter
IG Metall Unna

Elke Hülsmann

Geschäftsführerin
DGB-Bildungswerk
NRW e.V.

Christoph Zaar

FBL Industriegewerk-
schaften
DGB-Bildungswerk
NRW e.V.

INHALT

Vorwort	2	Personelle Massnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)	20
Inhaltsverzeichnis	4	Arbeitsrecht I	22
		Einstieg in die Jugend- und	
Seminare	6	Auszubildendenvertretung (JAV I)	24
Block BR-Grundstufe Teil 1:		JAV aktiv – Ausbildungsqualität sichern	
Einführung in die Betriebsratsarbeit	8	und verbessern (JAV II)	26
Block BR-Grundstufe Teil 2:		Grundlagen der Kommunikation	
Organisation und Planung der Betriebsratsarbeit	10	und Verhandlungsführung	28
Fit für einen starken BR!	11	Arbeits- und	29
Block BR-Aufbau Teil 1:		Gesundheitsschutz (AuG I)	29
Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	12	Teilhabepraxis I	30
Block BR-Aufbau Teil 2:		Von Profis für Profis	32
Personelle Massnahmen und Betriebsratshandeln	14	Wirtschaftsausschuss: alles, was ihr wissen müsst!	33
Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)	16	Tarifvertrag – und dann?	34
Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)	18	Entgeltgestaltung (EG I)	36

Entgeltgestaltung für Betriebe ohne Tarif	37	Modul 2: Die gesetzliche (Alters-)Rente	56
Blockseminar: ERA im betrieblichen Alltag I	38	Modul 3: Altersteilzeit	58
Blockseminar: ERA im betrieblichen Alltag II	40	Modul 4: Sozialversicherung,	
ERA kompakt	42	Rente und Altersteilzeit	60
Aktuelle Ergänzung zum Arbeitsrecht	43	Aktuelles Sozialrecht	62
Künstliche Intelligenz – aktuelle Trends		Kinder, Teilzeit, Minijob	64
kennenlernen, erleben und gestalten	44		
KI fair und mitbestimmt regeln	46	Informationen	66
BR-Wahlen 2026: Schulung für Wahlvorstands-		Grundlagenseminare für Betriebsräte	68
mitglieder – Normales Wahlverfahren	48	Der Weg zur Teilnahme	70
Das kleine Einmaleins der Rente	50	Hinweise zur Anmeldung	72
Fit für eine starke SBV!	52	Bildungsurlaub machen!	74
Ausstieg aus dem Erwerbsleben	53	Kontakt	75
Modul 1: Sozialversicherungsrecht –		Impressum	76
Einführung in die Leistungsberechnung	54		





SEMINARE

BLOCK BR-GRUNDSTUFE TEIL 1: EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse des Betriebsverfassungsrechts. Im Mittelpunkt steht die Klärung der Aufgaben des Betriebsrats. Das Seminar gibt einen Überblick über die Reichweite und Qualität der Beteiligungsrechte

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel dieses Seminars ist es, Grundkenntnisse des Betriebsverfassungsrechts zu vermitteln und die Aufgaben des Betriebsrats sowie die Reichweite und Qualität seiner Beteiligungsrechte in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung zu klären.

des Betriebsrats in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten. Auswirkungen der Rechtsprechung auf diese Beteiligungsmöglichkeiten werden behandelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Der Betriebsrat als Interessenvertretung der abhängig Beschäftigten
- ▶ Das Betriebsverfassungsgesetz im System unserer Rechtsordnung
- ▶ Grundlagen der Betriebsverfassung:
 - ▷ Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG
 - ▷ Rechte und Pflichten des einzelnen Betriebsratsmitglieds
 - ▷ und Anforderungen an die BR-Arbeit
 - ▷ Grundsätze der Zusammenarbeit nach § 74 BetrVG
 - ▷ Zusammenwirken der betrieblichen Interessenvertretungen
- ▶ Überblick über die Mitbestimmungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Nutzung der Beteiligungsrechte zur Durchsetzung von Interessen der Beschäftigten



Foto: stockroll, iStock

INFOS

 **23.02.2025 – 28.02.2025**

Seminar-Nr.: D-250550-311

Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 650,- € (zzgl. USt)*

 Zielgruppe:
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Die beiden Seminare „Block BR-Grundstufe Teil 1“ (Seite 8) und „Block BR-Grundstufe Teil 2“ (Seite 10) sind eine Einheit und können nur zusammen gebucht werden.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BLOCK BR-GRUNDSTUFE TEIL 2: ORGANISATION UND PLANUNG DER BETRIEBSRATSARBEIT

Die Teilnehmer*innen des Seminars werden sich beschäftigen mit der Vermittlung von Informationsrechten und -möglichkeiten des Betriebsrats. Dies schließt ein: Vorbereitung und Durchführung von Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, die Arbeit in betrieblichen Gremien, wie z.B. dem Wirtschaftsausschuss, Vorbereitung und Durchführung von Betriebsversammlungen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar die Informationsrechte und -möglichkeiten des Betriebsrats kennen, einschließlich der Vorbereitung und Durchführung von Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, der Arbeit in betrieblichen Gremien wie dem Wirtschaftsausschuss sowie der Vorbereitung und Durchführung von Betriebsversammlungen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Informationsrechte und -möglichkeiten der Interessenvertretung
- ▶ Vorbereitung und Durchführung von Verhandlungen mit dem Arbeitgeber
- ▶ Vorbereitung und Durchführung von Betriebsversammlungen (§§ 42, 43 und 46 BetrVG)
- ▶ Arbeitsorganisation im Betriebsrat (§§ 27, 28 und 40 BetrVG)

INFOS



11.05.2025 – 16.05.2025

Seminar-Nr.: D-250557-311

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 650,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Die beiden Seminare „Block BR-Grundstufe Teil 1“ (Seite 8) und „Block BR-Grundstufe Teil 2“ (Seite 10) sind eine Einheit und können nur zusammen gebucht werden.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.

Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN

SIND U.A.:

- ▶ Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- ▶ Protokolle und Schriftverkehr

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319

dtarn@dgb-bw-nrw.de

dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br



DGB BILDUNGS
WERK NRW



BLOCK BR-AUFBAU TEIL 1: MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN

In diesem Seminar befassen sich die Teilnehmenden mit dem Kernstück der Beteiligung und Mitbestimmung: den Mitbestimmungsrechten des Betriebs-

rats in sozialen Angelegenheiten. Anhand praxisnaher Fallbeispiele wird die Anwendung und Umsetzung für die Arbeit im Betrieb eingeübt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten anhand praxisnaher Fallbeispiele kennen und übst deren Anwendung und Umsetzung für deine Arbeit im Betrieb.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Konfliktregelungen im BetrVG: Arbeitsgerichtsverfahren, Einigungsstellenverfahren
- ▶ Vereinbarungsformen, Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen nach §§ 87 + 88 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte und Gestaltungsoptionen in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG, bspw. Urlaubsplanung (Lage/Verteilung), Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit, Ordnung und Verhalten im Betrieb
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse nach § 77 BetrVG
- ▶ Wirkungen des Tarifvorbehalts nach § 77 (3) BetrVG
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung



Foto: stockroll, iStock

INFOS



29.06.2025 – 04.07.2025

Seminar-Nr.: D-250562-311

Beverungen, IG Metall Bildungszentrum



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.050,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Die beiden Seminare „Block BR-Aufbau Teil 1“ (Seite 12) und „Block BR-Aufbau Teil 2“ (Seite 14) sind eine Einheit und können nur zusammen gebucht werden. Voraussetzung für die Anmeldung zu diesem Block ist die vorherige Teilnahme an den beiden Seminaren „Block BR-Grundstufe Teil 1“ (Seite 8) und „Block BR-Grundstufe Teil 2“ (Seite 10).



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BLOCK BR-AUFBAU TEIL 2: PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen die Beteiligungsrechte der betrieblichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99 – 105 BetrVG. Die Teilnehmenden lernen unter Einbeziehung der aktuellen

Rechtsprechung ihre Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten in diesem Arbeitsfeld kennen.

DAS IST DAS ZIEL:

Dir werden die Beteiligungsrechte der betrieblichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99 – 105 BetrVG vermittelt und deine Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten in diesem Arbeitsfeld unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung aufgezeigt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte der Interessenvertretung in personellen Angelegenheiten
- ▶ Verfahren bei Personalentscheidungen, auch bei vorläufigen Maßnahmen
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG: Einstellung, Versetzung, Eingruppierung,
- ▶ Umgruppierung, Leiharbeit, Befristung, Werkvertrag
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 102 ff. BetrVG: Abmahnung, Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung



INFOS



16.11.2025 – 21.11.2025

Seminar-Nr.: D-250579-311

Beverungen – IG Metall Bildungszentrum



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.050,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Die beiden Seminare „Block BR-Aufbau Teil 1“ (Seite 12) und „Block BR-Aufbau Teil 2“ (Seite 14) sind eine Einheit und können nur zusammen gebucht werden. Voraussetzung für die Anmeldung zu diesem Block ist die vorherige Teilnahme an den beiden Seminaren „Block BR-Grundstufe Teil 1“ (Seite 8) und „Block BR-Grundstufe Teil 2“ (Seite 10).



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört als Betriebsrat alles zu deinen Aufgaben, worum musst du dich kümmern, worum nicht? Welche Fristen und Formvorschriften musst du beachten?

DAS IST DAS ZIEL:

Mit Grundwissen durchstarten können: Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und einen Überblick über die verschiedenen Beteiligungrechte des Betriebsrats.

Das Handeln als Betriebsrat steht im Spannungsfeld der Anforderungen von Belegschaft und Arbeitgeber. Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit



Foto: Photo_Concepts, iStock

INFOS



30.03.2025 – 04.04.2025

Seminar-Nr.: D-250553-311

Bochum – Mercure Hotel Bochum City



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.090,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Das Seminar befasst sich mit dem Kernstück der Beteiligungsrechte des Betriebsrats: der Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Der Arbeitgeber kann hier ohne die Zustimmung des Betriebsrats keine Maßnahmen umsetzen. Die Ausübung der Mitbestimmungsrechte durch den Betriebsrat ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Gestaltung der

Arbeitsbedingungen im Betrieb. Anhand von Beispielen wird aufgezeigt, in welchen Fällen die Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis betroffen ist und wie sie durch Betriebsvereinbarungen gestaltet oder im Streitfall durchgesetzt werden kann.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Durchsetzung der Rechte: Einigungsstelle und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- ▶ Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung, Nachwirkung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- ▶ Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten, bspw. Urlaub, Arbeitszeit, Ordnungsverhalten im Betrieb, mobile Arbeit, Verhaltens- und Leistungskontrollen etc.
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse
- ▶ Wirkung des Tarifvorbehalts
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung



Foto: Amorn Surivan, iStock

INFOS



07.09.2025 – 12.09.2025

Seminar-Nr.: D-250563-311

Bochum – Mercure Hotel Bochum City



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.090,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATS- HANDELN (BR II)

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie

geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erhältst du Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen und entwickelst eine Beratungskompetenz unter anderem bei Fragen zu Kündigung, Versetzung sowie Abmahnung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten



Foto: AJ_Watt iStock

INFOS



02.11.2025 – 07.11.2025

Seminar-Nr.: D-250571-311

Münster – Stadthotel Münster



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.250,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ARBEITSRECHT I

Das Seminar vermittelt dir arbeitsrechtliche Grundlagen.

Du erhältst Einblicke in die Rechte und Pflichten von Beschäftigten und Arbeitgebern sowie in die Beteiligungsrechte und Durchsetzungsmöglichkeiten der

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundkenntnisse über die Systematik des Arbeitsrechts und die Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats bei arbeitsrechtlichen Angelegenheiten kennen, mit dem Ziel, kompetent in diesem Feld beraten zu können.

gesetzlichen Interessenvertretungen in arbeitsrechtlichen Belangen. Schwerpunkte des Seminars sind die Systematik des Arbeitsrechts sowie die Regelungen zu Arbeitsvertrag und Kündigungsschutz.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Umfang und Systematik des Arbeitsrechts
- ▶ Stellenausschreibung und Auswahlverfahren
- ▶ Rechte und Pflichten beider Vertragsparteien aus dem Arbeitsverhältnis
- ▶ Besondere Arbeitsverhältnisse im Überblick: Teilzeit, Befristung, Leiharbeit, Werkverträge, Probearbeit
- ▶ Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Kündigungsschutzgesetz, Weiterbeschäftigungsansprüche, Beendigungsarten und Fristen
- ▶ Beteiligungsrechte und Handlungsoptionen der betrieblichen Interessenvertretung

INFOS

 **03.11.2025 – 07.11.2025**

Seminar-Nr.: D-250572-311

Bochum – Mercure Hotel Bochum City

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.090,- € (zzgl. USt)*

 Zielgruppe:
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



EINSTIEG IN DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV I)

Du bist in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) gewählt. Jetzt willst du wissen, wie du die jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer*innen bestens vertreten kannst und ihnen eine starke Stimme im Betrieb gibst. Du willst andere JAVen kennenlernen und ein Netzwerk in deiner Region aufbauen. Dieses Seminar zeigt dir, wie das geht!

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Grundkenntnisse für die Organisation der JAV und über die Vertretung der Belange der Jugendlichen und zur Berufsausbildung Beschäftigten im Betrieb. Du lernst die Rechte und Aufgaben der JAV kennen sowie die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

Du erhältst einen Überblick über deine Rechte und die Aufgaben im neuen Amt. Anhand von verschiedenen Beispielen lernst du die Handlungsmöglichkeiten der JAV und die gesetzlichen Grundlagen kennen. Du erhältst nützliche Tipps für die betriebliche Umsetzung und die praktische Arbeit in der JAV.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechte und Pflichten der JAV: Freistellung, Schulungsanspruch; Benachteiligungsverbot, besonderer Kündigungsschutz; Übernahmeanspruch
- ▶ Organisation und Geschäftsführung der JAV: Rolle der/des JAV-Vorsitzenden, JAV-Sitzungen; Beschlussfassung; Geschäftsordnung; Video-/Telefonkonferenz; Kosten- und Sachaufwand; Sprechstunden, Jugend- und Auszubildendenversammlungen
- ▶ Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV: Unterrichtsanspruch; Initiativrecht; Überwachungspflicht; Beteiligungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat: Aufgaben und Rolle des BR; Teilnahme- und Stimmrecht der JAV; Aussetzung von Beschlüssen
- ▶ Errichtung und Zuständigkeit der Gesamt-JAV



Foto: zamzunonowi, iStock

INFOS

 **13.04.2025 – 17.04.2025**

Seminar-Nr.: D-250555-311

Eitorf – Hotel Schützenhof

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt)*

 **22.04.2025 – 25.04.2025**

Seminar-Nr.: D-250555-311

Eitorf – Hotel Schützenhof

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt)*

 Zielgruppe:
Jugend- und Auszubildendenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

JAV AKTIV – AUSBILDUNGSQUALITÄT SICHERN UND VERBESSERN (JAV II)

Das Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz

Die JAV ist der Ansprechpartner rund um betriebliche Ausbildungsfragen. Das erforderliche Wissen für die erfolgreiche Unterstützung der jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer*innen erhältst du in diesem Seminar. Es vermittelt dir Kenntnisse zum Berufsbildungsgesetz, Arbeitszeit- und Jugendarbeitsschutzgesetz. Anhand von praktischen Beispielen werden die Ein-

flussmöglichkeiten der JAV nach dem Betriebsverfassungsgesetz vertieft. Du erhältst hilfreiche Tipps zum Zusammenspiel der JAV mit dem Betriebsrat und einer erfolgreichen Interessenvertretung der Auszubildenden und Jugendlichen im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar lernst du, wie eine umfassende und erfolgreiche Unterstützung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb gelingen kann. Die Kenntnisse der Handlungsmöglichkeiten der JAV werden dabei anhand von praktischen Beispielen vertieft und erprobt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rund um das Ausbildungsverhältnis vom Abschluss bis zur Beendigung
- ▶ Rechtliche Grundlagen des BBiG und der Schutzgesetzte JArbSchG, ArbZG
- ▶ Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis
- ▶ Einblick in die Ermittlung der Ausbildungsqualität
- ▶ Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte der JAV
- ▶ Konfliktlösungen, Streitschlichtung
- ▶ Zusammenarbeit zwischen JAV und Gesamt-JAV sowie zwischen JAV und Betriebsrat



INFOS



13.10.2025 – 17.10.2025

Seminar-Nr.: D-250568-311

Beverungen – IG Metall Bildungszentrum



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.050,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Jugend- und Auszubildendenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

GRUNDLAGEN DER KOMMUNIKATION UND VERHANDLUNGSFÜHRUNG

Der Betriebsrat muss sich auf verschiedenen Ebenen mit Konflikten auseinandersetzen, etwa die Auseinandersetzung mit dem Arbeitgeber oder auch Konfliktsituation unter Beschäftigten. Das verlangt ein hohes Maß an kommunikativen Fähigkeiten, die es auch ermöglichen, die eigene Position sachlich zu vermitteln.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, wie du Konflikte im Betrieb konstruktiv und lösungsorientiert angehen kannst und deine Konfliktkommunikation verbesserst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ eigene Gesprächsmuster reflektieren und verbessern
- ▶ Kommunikationsmuster
- ▶ Gestik, Mimik und Körpersprache
- ▶ konstruktive Gesprächsführung
- ▶ Umgang mit Verhandlungsdynamiken
- ▶ Forderungen zielgerichtet vorbringen
- ▶ Herbeiführen von Kompromissen
- ▶ Modelle der Konfliktkommunikation
- ▶ Umgang mit Konfliktgesprächen
- ▶ Kommunikationstechniken zielgerichtet einsetzen

INFOS



31.03.2025 – 04.04.2025

Seminar-Nr.: D-250554-311

Sprockhövel – IG Metall Bildungszentrum



Seminarkostenpauschale: 1.525,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.200,- € (zzgl. USt)*



08.09.2025 – 12.09.2025

Seminar-Nr.: D-250565-311

Bochum, Mercure Hotel Bochum City



Seminarkostenpauschale: 1.525,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.090,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Handlungsfeld des Betriebsrats. Das Seminar vermittelt hierzu die ersten Grundkenntnisse. Es thematisiert die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Stellen des Arbeitsschutzes.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in diesem Bereich kennen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Einführung in Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Arbeitsschutz
- ▶ Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen

INFOS



29.06.2025 – 04.07.2025

Seminar-Nr.: D-250561-311

Münster – Stadthotel Münster



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.250,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

TEILHABEPRAXIS I

Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

Dieses Seminar führt in die zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung ein. Grundlage ist das SGB IX, mit dem die Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben gefördert werden soll. Vorrangig spricht das Seminar neu gewählte Schwerbehindertenvertreter*innen und deren Stellvertreter*innen an, die Grundkenntnisse für ihre Arbeit als Interessenvertretung

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Grundlagenseminar lernst du die Rechte und Pflichten der SBV kennen. Du wirst mit dem Handwerkszeug der SBV-Arbeit ausgestattet, um als Ansprechpartner*in für die speziellen Fragen und Probleme von Menschen mit Behinderung im Betrieb wirken zu können.

benötigen. Ausdrücklich eingeladen sind auch Betriebs- und Personalrät*innen, die sich für die Belange von Menschen mit Behinderung engagieren wollen. Nach Klärung wesentlicher Grundbegriffe werden insbesondere die Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung vermittelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Die geschichtliche Entwicklung des SGB IX
- ▶ Behinderung – Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- ▶ Rechte und Pflichten der SBV
- ▶ Aufgaben der SBV
- ▶ Das Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren
- ▶ Pflichten des Arbeitgebers
- ▶ SBV in der Praxis: Aufbau von Arbeitsstrukturen, Ansprechpartner
- ▶ Beschäftigung sichern und fördern
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz



Foto: FG Trade, iStock

INFOS



23.03.2025 – 28.03.2025

Seminar-Nr.: D-250552-311

Bochum – Mercure Hotel Bochum City



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.090,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

VON PROFIS FÜR PROFIS

Wir unterstützen euch als betriebliche Interessenvertretungen praxisnah und fundiert bei der täglichen Arbeit. Unsere Seminare vermitteln Strategien zur Durchsetzung guter und gesunder Arbeitsbedingungen für die Arbeitswelten der Zukunft.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Flexible Arbeitszeit-/Schichtplanungsgestaltung
- ▶ BEM, ASA, GBU Psyche
- ▶ Desksharing, Open Space, Büroraumkonzepte mitbestimmen
- ▶ IT-Einführungen wie Microsoft 365 und Co.
- ▶ Datenschutz
- ▶ KI wie ChatGPT und MS Copilot fair und mitbestimmt regeln

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

Jan Christoph Gail
T. 0211 17523-194
profis@dgb-bw-nrw.de
dgb-bildungswerk-nrw.de/profis



WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS: ALLES, WAS IHR WISSEN MÜSST!

Das Seminar soll erste betriebswirtschaftliche Kenntnisse für die Betriebsratspraxis vermitteln. Du lernst, wie ein Jahresabschluss zu verstehen ist und welche weiteren grundlegenden betriebswirtschaftlichen Instrumente zur Unternehmenssteuerung genutzt werden. Betriebswirtschaftliche Kennzahlen aus den erlernten Kenntnissen abgeleitet, unterstützen darüber hinaus die Möglichkeit der Früherkennung von Chancen und Risiken für die Beschäftigung. Mit Hilfe dieser ökonomischen Grundlagen können Forderungen besser wirtschaftlich begründet und betriebswirtschaftliche Argumentationen hinterfragt werden. Um die Vermittlung der Themen anschaulich zu gestalten und eine Überführung in die alltägliche Praxis zu ermöglichen, wird das Erlernte mit dem betriebswirtschaftlichen Analyseinstrument der IG Metall gemeinsam aufgearbeitet.

DAS IST DAS ZIEL:

Dir werden erste betriebswirtschaftliche Kenntnisse für die Betriebsratspraxis vermittelt, um Jahresabschlüsse und betriebswirtschaftliche Instrumente zu verstehen sowie Chancen und Risiken für die Beschäftigung frühzeitig zu erkennen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Der Jahresabschluss in Einzelunternehmen und Konzernen
- ▶ Die strategische und operative Unternehmensplanung
- ▶ Das Kennzifferninformationssystem als Hilfsmittel der betrieblichen Interessenvertretung

INFOS



07.09.2025 – 12.09.2025

Seminar-Nr.: D-250564-311

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.295,– € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 695,– € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen,
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

TARIFVERTRAG – UND DANN?

Das Seminar vermittelt einen Überblick über die Wirkung von Tarifverträgen für die betriebliche Interessenvertretungsarbeit. Anhand insbesondere mantel-tarifvertraglicher Regelungen werden die Rahmenbedingungen und betrieblichen Handlungsspielräume thematisiert und die verschiedenen Aufgaben der

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, dir die Wirkung von Tarifverträgen für die betriebliche Interessenvertretungsarbeit zu vermitteln und deine Aufgaben als Interessenvertretung bei der Umsetzung und Ausgestaltung tariflicher Normen zu klären.

betrieblichen Interessenvertretung – von der Überwachung der Umsetzung bis zur betrieblichen Ausgestaltung tariflicher Normen – vor dem Hintergrund unterschiedlicher Ausgangssituationen bearbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die Regelungsebenen Gesetz – Tarifvertrag – Betriebsvereinbarung
- ▶ Regelungsgegenstände von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen
- ▶ Rechte und Pflichten von Betriebsräten im Bereich von Tarifverträgen
- ▶ Unterschiede in der Regelungsqualität zwischen Gesetz und Tarifvertrag
- ▶ Überblick über die Arten von Tarifverträgen
- ▶ Tarifverträge im betrieblichen Alltag
- ▶ Umsetzung von Tarifverträgen in die betriebliche Praxis
- ▶ Durchsetzung von tariflichen Ansprüchen
- ▶ Mindeststandards und betriebliches Niveau
- ▶ Öffnungsklauseln, betriebliche Handlungsspielräume
- ▶ Gestaltungsaufträge für Betriebsräte



Foto: alvarez, iStock

INFOS



05.10.2025 – 10.10.2025

Seminar-Nr.: D-250567-311

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 650,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, wie gerechte Entgeltgestaltung im Betrieb durch aktive Mitbestimmung durchgesetzt werden kann.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden
- ▶ Prinzipien der Entgeltdifferenzierung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts-, Entgeltgruppen
- ▶ Perspektiven der Leistungs- und Tarifpolitik

INFOS



09.03.2025 – 14.03.2025

Seminar-Nr.: D-250551-311

Bochum – Mercure Hotel Bochum City



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.090,- € (zzgl. USt)*



Ja



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ENTGELTGESTALTUNG FÜR BETRIEBE OHNE TARIF

Das Seminar vermittelt, wie eine gerechte und transparente Entgeltstruktur auch ohne Tarifvertrag aufgebaut werden kann. Es werden praxisnahe Ansätze zur fairen Lohnfindung vorgestellt, rechtliche Rahmenbedingungen erläutert und Methoden zur Arbeitsplatzbewertung sowie Modelle der leistungsorientierten Entlohnung behandelt. Besonders wichtig sind die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 10 und 11 BetrVG.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst praxisnahe Ansätze zur gerechten Entgeltstruktur ohne Tarifvertrag sowie die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in diesem Bereich kennen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundlagen der Entgeltgestaltung
- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen
- ▶ Methoden der Arbeitsplatzbewertung
- ▶ Leistungsorientierte Entlohnung: Modelle und Umsetzung
- ▶ Transparente Lohnsysteme
- ▶ Mitbestimmung gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 10 und 11 BetrVG bei der Entgeltfestsetzung
- ▶ Praxisbeispiele und Fallstudien
- ▶ Vorteile von Tarifverträgen und Einführungsmöglichkeiten

INFOS



22.06.2025 – 25.06.2025

Seminar-Nr.: D-250560-311

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 450,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BLOCKSEMINAR: ERA IM BETRIEBLICHEN ALLTAG

Schwerpunkt Arbeitsbewertung und Eingruppierung

Im Rahmen der tarifpolitischen Qualifizierung wollen wir gezielt das Thema „Entgeltrahmenabkommen (ERA)“ angehen und Hilfestellungen für die betrieblichen Herausforderungen geben. Im Block bieten wir zwei ERA-Seminare an, die als Schwerpunktsetzung die Themen „Arbeitsbewertung und Eingruppierung“ sowie „Leistungsbeurteilung und Leistungsentgelt“ haben, und nur als Einheit besucht werden können.

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden dir, als Betriebsrat*rätin aus Unternehmen mit eingeführtem ERA-Tarifvertrag, Kenntnisse über Veränderungen bei Arbeitsaufgaben und deren Auswirkungen auf Arbeitsbewertung und Eingruppierung sowie die Beteiligungsmöglichkeiten nach § 99 BetrVG und § 7 ERA ETV vermittelt.

Dieses Seminar wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen ERA bereits eingeführt wurde. Wir befassen uns mit Veränderungen bei den Arbeitsaufgaben und ihren möglichen Folgewirkungen auf Arbeitsbewertung und Eingruppierung. Die unterschiedlichen Verfahrensweisen und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats, die sich aus der Regelung der Einführung nach § 99 BetrVG oder nach § 7 ERA ETV ergeben, werden behandelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überwachungs- und Überprüfungsauftrag des Betriebsrats nach der Einführung des ERA, insbesondere in Bezug auf Arbeitsaufgabenbewertung und Eingruppierung
- ▶ Beteiligungsrechte und Mitbestimmungsverfahren nach den unterschiedlichen Verfahrensweisen bei der ERA-Einführung
- ▶ Rahmenbedingungen und Gestaltungsoptionen bei Veränderungen von Tätigkeiten und Arbeitsaufgaben im Betrieb: Arbeitsneubewertung und Eingruppierungsüberprüfung in der paritätischen Kommission bzw. im Betriebsrat/Entgeltausschuss



INFOS

 **11.05.2025 – 14.05.2025**

Seminar-Nr.: D-250556-311

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 450,- € (zzgl. USt)*

 Zielgruppe:
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Die beiden Blockseminare ERA („Blockseminar: ERA im betrieblichen Alltag“ auf Seite 38 und 40) können nur als Einheit gebucht werden.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BLOCKSEMINAR: ERA IM BETRIEBLICHEN ALLTAG

Schwerpunkt Leistungsbeurteilung und -entgelte

Im Rahmen der tarifpolitischen Qualifizierung wollen wir gezielt das Thema „Entgeltrahmenabkommen (ERA)“ angehen und Hilfestellungen für die betrieblichen Herausforderungen geben. Im Block bieten wir zwei ERA-Seminare an, die als Schwerpunktsetzung die Themen „Arbeitsbewertung und Eingruppierung“ sowie „Leistungsbeurteilung und Leistungsentgelt“ haben, und nur als Einheit besucht werden können.

Dieses Seminar wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen ERA bereits eingeführt wurde und in denen Leistungsbeurteilungen bereits durch-

geführt werden bzw. werden sollen. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Durchführung der neuen Leistungsbeurteilung. Dabei werden die von den Arbeitgebern favorisierten Modelle zur Umsetzung thematisiert und auf ihre Folgen für die Betroffenen bearbeitet. Möglichkeiten und Wege der tarifkonformen Umsetzung im Betrieb werden vorgestellt und diskutiert. Damit du später als Betriebsrat*rätin die Betroffenen unterstützen kannst, wird im Seminar ein Schwerpunkt auf Fragen der Reklamations- und Beanstandungsmöglichkeiten liegen.

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden dir die Durchführung der neuen Leistungsbeurteilung, die Folgen für Betroffene, tarifkonforme Umsetzungsmöglichkeiten und Reklamations- sowie Beanstandungsmöglichkeiten vermittelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Beurteilungsverfahren und Anwendung der Kriterien bei der individuellen Leistungsbeurteilung
- ▶ Anwendung der tariflichen Korrekturverfahren: Soll- und Kann-Vorschriften; betriebliche Auswirkungen
- ▶ Beanstandungen und Reklamationsverfahren
- ▶ Freiwillige Betriebsvereinbarung zur Gestaltung eines abweichenden Beurteilungsverfahrens
- ▶ Hinweise zur Anwendung von Zielvereinbarungen im Betrieb
- ▶ Kombination von Entgeltmethoden: Rahmenbedingungen im Tarifvertrag; Hinweise für die betriebliche Ausgestaltung



Foto: fizkes, adobe stock

INFOS



22.06.2025 – 25.06.2025

Seminar-Nr.: D-250559-311

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 450,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Die beiden Blockseminare ERA („Blockseminar: ERA im betrieblichen Alltag“ auf Seite 38 und 40) können nur als Einheit gebucht werden.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ERA KOMPAKT

Das Entgeltrahmenabkommen ist in den Betrieben mittlerweile eingeführt. Aber Betriebsräte müssen sich trotzdem in die ERA-Systematik einarbeiten, um die in § 80 BetrVG angeführten Aufgaben zu erfüllen. Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der ERA-Tarifverträge.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Grundlagen zur Eingruppierung der Beschäftigten nach ERA
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubeispiele
- ▶ Akkord, Prämie und Zielvereinbarungen
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Überschreiter/Unterschreiter
- ▶ Anpassungsfonds

INFOS



26.10.2025 – 31.10.2025

Seminar-Nr.: D-250569-311

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (UST-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 650,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

AKTUELLE ERGÄNZUNG ZUM ARBEITSRECHT

Das Arbeitsrecht ist ständigen Veränderungen unterworfen, die sich unmittelbar auf die betriebliche Praxis auswirken. Doch wer kann schon in der täglichen Arbeit genau verfolgen, was sich durch die Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts verändert hat bzw. welche gesetzlichen Neuerungen zu berücksichtigen sind?

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst Kenntnisse über die wichtigsten neuen Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte sowie des Bundesarbeitsgerichts und deren kollektivrechtlichen und arbeitsvertraglichen Relevanz für die praktische Betriebsratsarbeit.

DAS SIND DIE THEMEN:

Da die Aktualität der Themen im Vordergrund steht, werden die konkreten Seminarschwerpunkte mit einer Einzelausschreibung gesondert bekannt gegeben.

INFOS



23.01.2025 (Seminar-Nr.: D-250590-310)

20.02.2025 (Seminar-Nr.: D-250591-310)

27.03.2025 (Seminar-Nr.: D-250592-310)

26.06.2025 (Seminar-Nr.: D-250593-310)

25.09.2025 (Seminar-Nr.: D-250594-310)

30.10.2025 (Seminar-Nr.: D-250595-310)

27.11.2025 (Seminar-Nr.: D-250596-310)

Witten – IG Metall Geschäftsstelle



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 45,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ – AKTUELLE TRENDS KENNENLERNEN, ERLEBEN UND GESTALTEN

In diesem spannenden Seminar taucht ihr tief in die Welt der Künstlichen Intelligenz (KI) ein. Wir erkunden die Grundlagen der KI und wie sie unser tägliches Leben und die Arbeitswelt verändert. Ihr lernt, wie ihr die Chancen und Herausforderungen der KI in eurem Unternehmen versteht und mitgestaltet.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, dir ein tiefes Verständnis für die Grundlagen und Anwendungen der Künstlichen Intelligenz zu vermitteln, sodass du die Chancen und Herausforderungen der KI in deinem Unternehmen mit Tools wie ChatGPT, Adobe Firefly, IBM Watson und Sora erkennen und aktiv mitgestalten kannst.

Dabei nutzen wir Tools wie ChatGPT, Adobe Firefly, IBM Watson und Sora. Zudem beleuchten wir die ethischen und gesellschaftlichen Auswirkungen der KI. Die Welt wandelt sich durch die rasanten Fortschritte der KI. Seid bereit, Teil dieser Entwicklung zu sein und die Zukunft aktiv mitzugestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einführung in die Künstliche Intelligenz
 - ▷ Was ist Künstliche Intelligenz?
 - ▷ Geschichte und Entwicklung der KI
- ▶ Anwendungsgebiete der KI
 - ▷ Industrie und Produktion
 - ▷ Kundenservice und Marketing
- ▶ Praktische Anwendungen und Tools
 - ▷ Überblick über aktuelle KI-Tools und -Plattformen
- ▶ Chancen und Herausforderungen
 - ▷ Potenziale der KI für Unternehmen und Arbeitnehmer
 - ▷ Ethische und rechtliche Aspekte der KI
- ▶ Mitgestalten der Zukunft
 - ▷ Wie können Betriebsräte die Einführung von KI unterstützen und begleiten?



INFOS



14.05.2025 – 16.05.2025

Seminar-Nr.: D-250558-311

Hagen – Arcadion Hotel



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 795,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KI FAIR UND MITBESTIMMT REGELN

Ein Blick auf die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Die Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI) in Unternehmen stellt besondere Anforderungen an die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats. KI gewinnt zunehmend an Relevanz und wird bald ein fester Bestandteil unserer Arbeitswelt sein. Dieses Seminar bietet einen kompakten Überblick über eure Rechte und Möglichkeiten, um die Einführung von KI fair und transparent zu gestalten.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, dir einen kompakten Überblick über die Mitbestimmungsrechte und Möglichkeiten bei der Einführung von Künstlicher Intelligenz zu geben, damit du die Interessen der Belegschaft fair und transparent wahren und aktiv mitgestalten kannst.

Ihr erfahrt, wie ihr als Betriebsrät*innen aktiv mitgestalten könnt und welche Maßnahmen notwendig sind, um die Interessen der Belegschaft zu wahren. Dieses Seminar vermittelt praxisnahe Einblicke und konkrete Handlungsempfehlungen, um euch auf die Zukunft vorzubereiten und eure Rolle als Betriebsrät*innen zu stärken.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mitbestimmungsrechte bei der Einführung von KI
 - ▷ Rechte und Pflichten des Betriebsrats
 - ▷ Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Maßnahmen zur Begleitung und Kontrolle von KI-Prozessen
 - ▷ Strategien zur Überwachung und Evaluierung
 - ▷ Einbindung der Belegschaft
- ▶ Praxisbeispiele und Best Practices aus anderen Unternehmen
- ▶ Rechtliche Grundlagen und Unterstützungsmöglichkeiten
- ▶ Kennenlernen aktueller KI-Tools wie ChatGPT, Adobe Firefly, IBM Watson und weitere



INFOS



17.09.2025 – 19.09.2025

Seminar-Nr.: D-250566-311

Hagen – Arcadion Hotel



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 795,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BETRIEBSRATSWAHLEN 2026: SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

Normales Wahlverfahren

In diesem Tagesseminar wirst du detailliert auf deine Aufgaben als Wahlvorstandsmitglied vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung nach dem normalen Wahlverfahren sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der Betriebsratswahl nach dem normalen Wahlverfahren sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

In Betrieben mit bis zu 100 (bzw. bis 200) wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 201 wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen zwingend das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 101 bis 200 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung der Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften

INFOS



29.10.2025

Seminar-Nr.: D-250570-311
Witten – IG Metall Geschäftsstelle



Seminarkostenpauschale: 305,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 45,– € (zzgl. USt)*



04.11.2025

Seminar-Nr.: D-250573-033
Hagen – Mercure Hotel Hagen



Seminarkostenpauschale: 305,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 90,– € (zzgl. USt)*



05.11.2025

Seminar-Nr.: D-250574-310
Witten – IG Metall Geschäftsstelle



Seminarkostenpauschale: 305,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 45,– € (zzgl. USt)*



06.11.2025

Seminar-Nr.: D-250575-033
Kamen – Mercure Hotel Kamen



Seminarkostenpauschale: 305,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 90,– € (zzgl. USt)*



11.11.2025

Seminar-Nr.: D-250576-033
Hagen – Mercure Hotel Hagen



Seminarkostenpauschale: 305,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 90,– € (zzgl. USt)*



12.11.2025

Seminar-Nr.: D-250577-310
Witten – IG Metall Geschäftsstelle



Seminarkostenpauschale: 305,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 45,– € (zzgl. USt)*



13.11.2025

Seminar-Nr.: D-250578-033
Kamen – Mercure Hotel Kamen



Seminarkostenpauschale: 305,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 90,– € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:
Betriebsräte, Wahlvorstandsmitglieder



Freistellungen:
§ 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

DAS KLEINE EINMALEINS DER RENTE

Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung

Betriebsrät*innen bekommen mit diesem Seminar einen ersten Überblick über die Möglichkeiten und können diese an Arbeitnehmer*innen zur Vermeidung von Fehleinschätzungen weitergeben.

Aufgrund der mehrfachen Änderungen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben ergeben sich oftmals falsche Vorstellungen wann und auf welchem Weg Arbeitnehmer*innen den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gestalten können und welche Folgen dieser hat.

DAS IST DAS ZIEL:

Die Teilnehmenden erfahren alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung.

Für fundierte Informationen müssen sich Betriebsratsgremien mit den Fragen der Arbeitnehmer*innen auseinandersetzen: Wann kann ich in Rente gehen? Wie wirken sich die verschiedenen Zeiten in meinem Erwerbsleben auf meine Rente aus? Wie hoch ist meine Rente und wie kann ich Abschläge vermeiden? Müssen von der Rente noch Abgaben gezahlt werden?

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Altersrente – verschiedene Arten
- ▶ Rentenauskunft/Renteninformation – was bedeuten die Angaben
- ▶ Rentenbeginne – gemindert, ungemindert und Rentenhöhe



INFOS



19.02.2025

Seminar-Nr.: D9-255750-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)*



18.03.2025

Seminar-Nr.: D9-255751-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)*



18.09.2025

Seminar-Nr.: D9-255752-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)*



06.11.2025

Seminar-Nr.: D9-255753-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: nullplus iStock

FIT FÜR EINE STARKE SBV!

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter*innen werden immer umfassender. Die Teilhabe behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben zu sichern, ist Alltag in der SBV und muss kompetent und qualifiziert ausgeführt werden können.

Mit dem vielfältigen Angebot spezieller Seminare rund um die Themen der Schwerbehindertenvertretung unterstützen wir euch, euren wichtigen Beitrag im Betrieb zur Integration und zur Rehabilitation von Menschen mit Handicaps zu leisten.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Schwerbehinderteneigenschaften beantragen
- ▶ Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Gleichstellung
- ▶ Plötzlich erwerbsunfähig
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- ▶ Psychische Belastungen im Betrieb

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319
dtarn@dgb-bw-nrw.de
www.dgbbw.nrw/5
In Kooperation mit der
IG Metall Bezirk NRW



DGB BILDUNGS
WERK NRW

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u. a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb, Kolleg*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu informieren. Die Informationen beinhalten die Klärung der Termine der individuellen Rentenzugänge mit den eventuell finanziellen Einbußen durch Abschläge sowie die Prognose der zu erwartenden Rentenhöhe und Abgaben. Für die Berechnungen wird in den Seminaren ein auf MS Excel basierendes Tool zur Verfügung gestellt.

In den vier Modulen der Seminarreihe wird das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit intensiv behandelt. Die Teilnahme in der aufgezeigten Reihenfolge wird empfohlen.

- **Sozialversicherungsrecht Seite 54**
- **Die gesetzliche (Alters-)Rente Seite 56**
- **Altersteilzeit Seite 58**
- **Sozialversicherung, Rente und ATZ-Vertiefung Seite 60**

SOZIALVERSICHERUNGSRECHT – EINFÜHRUNG IN DIE LEISTUNGSBERECHNUNG

Das Seminar vermittelt betrieblichen Interessenvertretungen einen Überblick über Leistungen der Sozialversicherung bei Krankheit, Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkungen auf Erwerbsminderungs- und Altersrente.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Grundkenntnisse in Bezug auf die Leistungen der Sozialversicherungen zu vermitteln.

Es werden Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die vor dem Bezug dieser Leistungen stehen, Grundinformationen zu den Ansprüchen geben zu können. Dazu gehören auch die Hinweise auf Umstände, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Verständnis von Brutto- und Netto-Entgelt
- ▶ Einführung in das Krankengeld: Überblick über Anspruchsdauer, Höhe von Entgeltfortzahlung und Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- ▶ Grundlagen der Erwerbsminderungsrente: Überblick über die Voraussetzungen und die Höhe
- ▶ Einführung in das Kurzarbeitergeld: Überblick über Bezugsdauer, Höhe des Kurzarbeitergeldes und Transfer-KuG
- ▶ Einführung in das Arbeitslosengeld: Antragsfristen, Überblick über Bezugsdauer und Höhe, Sperrzeiten, Ruhezeiten sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Überblick über steuerliche Auswirkungen: Steuerklassen, Progressionsvorbehalt

INFOS



17.02.2025 – 18.02.2025

Seminar-Nr.: D9-255754-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 865,- € (UST-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)*



10.03.2025 – 11.03.2025

Seminar-Nr.: D9-255755-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 865,- € (UST-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt)*



05.05.2025 – 06.05.2025

Seminar-Nr.: D9-255756-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 865,- € (UST-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)*



07.07.2025 – 08.07.2025

Seminar-Nr.: D9-255757-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 865,- € (UST-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 215,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



DIE GESETZLICHE (ALTERS-)RENTE

Grundlagen der Rentenberechnung

Die Möglichkeiten flexibel in den Ruhestand zu gehen, sind durch die Rentenreformen und die tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit mehrfach verändert worden. Für Betriebsräte gilt es, ein möglichst genaues Bild über die allgemeine und individuelle Ausgangslage zu erstellen, um bei Maßnahmen zur

Beschäftigungsentwicklung und Personalplanung die betroffenen Beschäftigten vor Fehleinschätzungen mit gravierenden Folgen schützen zu können. Dazu gehört auch, die Einflüsse von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Rentenhöhe abschätzen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die Grundlagen der Rentenberechnung zu Vermitteln. Sie erlangen die nötigen Kenntnisse zur Information der Kolleg*innen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten / Wartezeiten
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten und die Berechnung des jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginns
- ▶ Auswirkungen von Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit etc. auf die Ausstiegs-terminen und die Rentenhöhe; Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzungen und Höhe
- ▶ Rentenhöhe, Kranken- und Pflegeversicherung, Besteuerung
- ▶ Praktische Berechnungsübungen zu Rentenbeginn und -höhe
- ▶ Voll- und Teilrenten
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten



Foto: skynesher, iStock

INFOS



24.03.2025 – 26.03.2025

Seminar-Nr.: D9-255758-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)*



07.04.2025 – 09.04.2025

Seminar-Nr.: D9-255759-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 530,- € (zzgl. USt)*



11.06.2025 – 13.06.2025

Seminar-Nr.: D9-255760-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt)*



01.09.2025 – 03.09.2025

Seminar-Nr.: D9-255761-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 385,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse die im Modul 1 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ALTERSTEILZEIT

Gestaltungsspielräume des Betriebsrates bei gesetzlicher und tariflicher Regelung

Durch die Rentengesetzgebung und die aktuellen Tarifverträge der Metall- und Elektro-, Eisen- und Stahl- sowie der Textilindustrie stellt sich für Betriebsräte die Frage, wie im Betrieb die Regelungen der Tarifverträge umgesetzt werden oder durch Betriebsvereinbarungen ergänzt werden sollen. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen führen. Um als

Betriebsrat die Folgen für die betriebliche Praxis, bestehende Betriebsvereinbarungen und die Beschäftigten einschätzen zu können, werden umfassende Kenntnisse zu den Tarifverträgen und zur Berechnung von Dauer und Lage der Altersteilzeit und der Aufstockung benötigt, die im Seminar behandelt werden.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu den gesetzlichen und tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit zu vermitteln und sie zu befähigen, ihre Kolleg*innen auch bei komplexen Fragestellungen zu informieren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen der Altersteilzeit
- ▶ Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit der indiv. Regelaltersrente und weiteren (un)geminderten Rentenbeginnen
- ▶ Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- ▶ Altersteilzeitentgelt und Regelarbeitsentgelt
- ▶ Berechnung der Aufstockung
- ▶ Störfälle wie Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit, Progressionsvorbehalt
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten während der Altersteilzeit
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

INFOS



21.05.2025 – 23.05.2025

Seminarnummer: D9-255762-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 415,– € (zzgl. USt)*



02.06.2025 – 04.06.2025

Seminarnummer: D9-255763-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 530,– € (zzgl. USt)*



08.09.2025 – 10.09.2025

Seminarnummer: D9-255764-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 620,– € (zzgl. USt)*



06.10.2025 – 08.10.2025

Seminarnummer: D9-255765-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 385,– € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1 und 2 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

SOZIALVERSICHERUNG, RENTE UND ALTERSTEILZEIT

Vertiefungsseminar

Im Seminar werden komplexe Beratungsfälle, die die verschiedensten Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen, bearbeitet. Hierzu werden alle dazu notwendigen Berechnungen (bspw. der Rentenhöhe, dem Arbeitslosengeld, Altersteilzeitentgelt und der Aufstockung) durchgeführt. Ziel ist, mögliche Alternativen zu erkennen, Wege aufzuzeigen und berechnen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu komplexen Fragestellungen rund um Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit zu vermitteln. Es werden Vergleichsberechnungen angestellt und Beratungssituationen diskutiert.

Des Weiteren besteht die Möglichkeit Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mögliche Austrittstermine unter Berücksichtigung von Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit
- ▶ Einfluss von vorzeitigem Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Rentenhöhe
- ▶ Berechnung der Höhe der Entgelte in der Altersteilzeit
- ▶ Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bei Rente, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- ▶ Vergleichsberechnungen zwischen bisherigem Entgelt und Einkommen bei Rente, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit unter Berücksichtigung der verschiedenen Ausstiegsmodelle
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb



Foto: SDI Productions, iStock

INFOS



29.10.2025 – 31.10.2025

Seminarnummer: D9-255766-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 415,– € (zzgl. USt)*



12.11.2025 – 14.11.2025

Seminarnummer: D9-255767-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 530,– € (zzgl. USt)*



03.12.2025 – 05.12.2025

Seminarnummer: D9-255768-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 620,– € (zzgl. USt)*



08.12.2025 – 10.12.2025

Seminarnummer: D9-255769-030

Witten – Ardey Hotel Witten



Seminarkostenpauschale: 1.125,– € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 385,– € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1, 2 und 3 vermittelt werden, sind für die Teilnahme Voraussetzung.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

AKTUELLES SOZIALRECHT

Update bei Sozialversicherung und Rente

Die Leistungen der Sozialversicherung werden von fortschreitenden Veränderungen beeinflusst. Betriebsrät*innen sehen sich zunehmend mit diesen Neuregelungen konfrontiert, die sich unmittelbar auf die tägliche Arbeit auswirken.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die aktuellen Anpassungen im Sozialrecht praxisnah und kompetent zu vermitteln, um sie zu befähigen, ihre Kolleg*innen umfassend zu informieren.

Das Seminar informiert über alle wichtigen gesetzlichen und tariflichen Neuerungen und zeigt die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte zur Information der Kolleginnen und Kollegen auf. Des Weiteren besteht die Möglichkeit Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aktuelles Sozialrecht (akt. Entscheidungen der Sozialgerichte, aktuelle Gesetzesvorhaben, tarifliche Änderungen)
 - ▷ Veränderungen bei Kranken-, Kurzarbeits- und Arbeitslosengeld
 - ▷ Neuregelungen bei der gesetzlichen (Alters-)Rente
 - ▷ Aktualisierungen bei den tariflichen Bestimmungen zur Altersteilzeit
- ▶ Berechnung des individuellen Einkommens (Entgelt, Lohnersatzleistungen, Rente) bei verschiedenen Ausstiegsmodellen
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb



Foto: SDI Productions, iStock

INFOS



27.10.2025 – 28.10.2025

Seminarnummer: D9-255770-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)*



10.11.2025 – 11.11.2025

Seminarnummer: D9-255771-030

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt)*



01.12.2025 – 02.12.2025

Seminarnummer: D9-255772-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Voraussetzung für dieses Seminar ist die Teilnahme an den Seminaren „Ausstieg aus dem Erwerbsleben“ Modul 1–4 oder ähnlicher Seminare.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KINDER, TEILZEIT, MINIJOB

Auswirkungen auf die (Alters-)Rente

Die geschlechterbezogene Rentenlücke (Gender Pension Gap) lässt sich aus den unterschiedlichen Erwerbsbiografien von Frauen und Männern erklären. Durch die Verantwortung für Erziehungs- und Pflegeaufgaben sind Frauen oft nur in geringerem Umfang als Männer erwerbstätig. Durch fehlende Beiträge ist der Zugang zum Rentensystem und damit zu einer ausreichenden Altersvorsorge nur unzureichend gegeben.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung unter Berücksichtigung besonderer Erwerbsbiografien und der Gefahr von Altersarmut.

Das Seminar möchte betriebliche Interessenvertretungen befähigen, für Risiken und Abhängigkeitsverhältnisse den Betrieb/die Dienststelle und vor allem die Beschäftigten zu sensibilisieren. Darüber hinaus vermittelt das Seminar die gesetzlichen Regelungen rund um das Thema Frauen und Rente, Minijob für eine kompetente Information durch betriebliche Interessenvertretung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und -information (Rentenrechtliche Zeiten, Wartezeiten, Kinderberücksichtigungs- und Kindererziehungszeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten mit den jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginn
- ▶ Auswirkungen von Teilzeit, Altersteilzeit u.ä. auf die Rentenhöhe
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Rentenhöhe (Brutto-/Nettorente, Sozialversicherung, Rentensplitting, Versorgungsausgleich)
- ▶ Flexirente und Hinterbliebenenrente



Foto: Halfpoint/Stock

INFOS



19.05.2025 – 20.05.2025

Seminarnummer: D9-255773-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)*



11.09.2025 – 12.09.2025

Seminarnummer: D9-255774-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert



Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)*



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

INFORMATIONEN

N



GRUNDLAGEN- SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE

Einen schnellen Einstieg in die Arbeit als Betriebsrat oder Betriebsrätin ermöglicht das Seminar Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I). Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht, eine unabdingbare Voraussetzung. Darüber hinaus haben wir weitere Grundlagenseminare im Angebot, um euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen:

BR KOMPAKT: MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung, der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten, bspw. im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zu tariflichen oder betrieblichen Einigungsstelle werden erarbeitet.

BR KOMPAKT: PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Hier geht es im Schwerpunkt um die Entlohnung, um Arbeit, Leistung und Entgelt und um das Zusammenwirken von tariflicher und betrieblicher Handlungsebene. Behandelt werden die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulierung. Betriebliche Anwendungsmöglichkeiten der tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und sowie Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden behandelt.

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS (WA)

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für gute Arbeit werden thematisiert.

GREMIENSCHULUNGEN: „STRATEGISCHE BETRIEBSRATSARBEIT/EFFEKTIVE ARBEIT IM BR-GREMIUM“

Während die zuvor genannten Grundlagenschulungen einen inhaltlich geprägten Einstieg in die Betriebsratsarbeit thematisieren, steht hier die strategische und effektive Zusammenarbeit im Gremium im Fokus. Welche Schwerpunkte müssen in der gemeinsamen Arbeit gesetzt werden? Wie soll die Arbeit auf die Schultern verteilt werden? Wie macht der Betriebsrat seine Arbeit praktisch richtig? Welche Vorhaben und Veränderungen kommen vom Arbeitgeber, welche eigenen Ziele, Ideen und Initiativen sollen umgesetzt werden? Wie organisiert das BR-Gremium seine Arbeit am besten, um möglichst viel für die Beschäftigten erreichen zu können?



DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder
nach § 37 (6) BetrVG

01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z.B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer*innen erforderlich sind.

03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- ▶ Wann sind Schulungen erforderlich?
- ▶ In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- ▶ Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber



HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

KOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte spricht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:

www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



BILDUNGSURLAUB MACHEN!



Bildungsurlaub ist nicht nur euer gutes Recht, sondern unterstützt euch auf ganzer Linie bei eurer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Er bietet euch die Möglichkeit, euch mit vielfältigen Themen unabhängig vom ausgeübten Beruf auseinanderzusetzen und schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Als Atempause der besonderen Art ermöglicht die Teilnahme an einem Bildungsurlaub, einen neuen Fokus zu setzen, Impulsen zu folgen oder bereits vorhandenes Wissen zu vertiefen. Bildungsurlaub bedeutet selbstbestimmtes Lernen und Austausch mit anderen und kann so eine positive Lernkultur fördern. Dank der guten Erfahrungen in einem Bildungsurlaub erlangst du mehr Selbstvertrauen, wirst mutiger und kehrst frisch motiviert in deinen (Arbeits-)Alltag zurück.

Der Gesetzgeber sieht vor, dass der Anspruch auf Bildungsurlaub für berufliche oder politische Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es liegt also an euch, wo ihr den Schwerpunkt setzen wollt.

Standpunkte vertreten lernen, Stellung beziehen und gemeinsam auf neuen Wegen die Gesellschaft stärken – mit dem DGB-Bildungswerk NRW!

KONTAKT



NAJEH SAADANI

T. 0211 17523-456
nsaadani@dbg-bw-nrw.de

SANDRA SHEBEIKA

T. 0211 17523-181
ashebeika@dbg-bw-nrw.de



ENNEPE-RUHR-WUPPER

LARS BEEZ

lars.beez@igmetall.de

Bei Fragen zur Anmeldung:

ELENA WEBER

T. 02332 7896-23
elena.weber@igmetall.de



HAGEN

ROBIN GRUNENBERG

robin.grunenberg@igmetall.de

Bei Fragen zur Anmeldung:

SONJA RENFORDT

T. 02331 9180-18
sonja.renfordt@igmetall.de



UNNA

MICHAEL NIGGEMANN

michael.niggemann@igmetall.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

die guerillas GmbH
Neue Friedrichstraße 58a
42105 Wuppertal

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:
Recognised for Excellence 4 Star

BILDUNGSREGION
ENNEPE-RUHR-WUPPER
HAGEN
UNNA



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.